

Sección I - Materias fundamentales

Table of Contents

METAS DE HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS2

RESPONSABILIDADES DEL GRUPO ASESOR DE LA ARQUIDIÓCESIS3

SUPUESTOS.....4

CRITERIO PARA EVALUACIÓN DE LAS PARROQUIAS Y5

Y DE LOS CLUSTER EN SUS MINISTERIOS Y SERVICIOS.....5

OCHO PASOS EN EL PROCESO DE RE-ESTRUCTURAR A LAS PARROQUIAS6

LINEA DE TIEMPO ABRIL 2013 - ENERO 2015.....7

PARTICIPANTES CLAVES EN EL PROCESO DE RE-ESTRUCTURAR PARROQUIAS8

POSIBLES MODELOS de PARROQUIAS9

 MODELO UNO: PARROQUIAS COLABORADORES9

 MODELO DOS: PARROQUIAS VINCULADAS10

 MODELO TRES: PARROQUIAS CONSOLIDADAS10

PLANIFICACIÓN PROFETICA PARA RE-ESTRUCTURAR LAS PARROQUIAS12

PROCESO DE TRANSICIÓN.....13

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK
METAS DE HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

1. Mejorar la vitalidad de la vida parroquial en la Arquidiócesis de Nueva York
2. Fortalecer la presencia y el ministerio de la Iglesia en las áreas urbanas, suburbanas y rurales de la arquidiócesis.
3. Fomentar una apreciación para y participación en la Eucaristía Dominical.
4. Promover los esfuerzos de la nueva evangelización en toda la arquidiócesis.
5. Implementar planificación parroquial dentro de la arquidiócesis, tomando en cuenta las necesidades del pueblo, el número de sacerdotes disponibles para servir, los recursos financieros, y los cambios en la demografía de la arquidiócesis.
6. Asegurar que todos los feligreses tengan oportunidades para educación y formación Cristiana a través de toda la vida.
7. Fortalecer el servicio a los más necesitados.
8. Promover las vocaciones al sacerdocio y la vida religiosa, la diaconía y el ministerio laical.
9. Apoyar nuevas iniciativas de jóvenes y joven adultos, familias y personas mayores.
10. Formar un sentido mayor de unidad entre católicos de todas las culturas dentro de la Arquidiócesis.
11. Aumentar la colaboración entre todas las entidades en la Iglesia local, nacional y universal.

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK
HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

RESPONSABILIDADES DEL GRUPO ASESOR DE LA ARQUIDIÓCESIS

NATURALEZA

El Grupo Asesor está nombrado por el Cardinal Dolan y es consultivo a él. Se constituye por 40 miembros quienes son sacerdotes, religiosos y líderes laicos bien respetados, de diferentes grupos étnicos y culturales y diferentes áreas geográficas dentro de la arquidiócesis y también personas familiarizados con Escuelas Católicas, Programas de Catequesis, Liturgia y Recursos Humanos.

PROPOSITO

El Grupo Asesor cumple con los propósitos siguientes. Lo hace en dar consejo al Cardinal sobre el proceso de planificación y en hacer recomendaciones en las áreas siguientes:

- Repasando los criterios usados para asesorar la viabilidad de las parroquias considerando Misión, Demografía y Co-Responsabilidad.
- Estudiando los datos disponibles sobre las parroquias y el número disminuido de sacerdotes.
- Repasando las sugerencias de los Equipos Parroquiales y los Equipos de los Cluster.
- Trabajando con el Equipo de Planificación Pastoral.

FUNCIÓN

El Cardinal Dolan ha escogido al Padre John J. O'Hara a coordinar la próxima etapa en *Haciendo Nuevas Todas las Cosas*. Para asegurar la transparencia y que todos los puntos de vista se han oído desde los niveles de las Parroquias y los Cluster, el Grupo Asesor Arquidiocesano junto con el Equipo de Planificación Pastoral evaluarán todos los propósitos presentados por los Grupos Parroquiales y de los Cluster, también asegurando que se haya implementado el proceso debidamente.

El Grupo Asesor se reunirá mensualmente como sea necesario y programará dos retiros de 3 a 4 días. En el primer retiro en el **marzo de 2014** el Grupo Asesor estudiará las sugerencias de los Cluster de Parroquias. Después de consultar con el Equipo de Planificación Pastoral se hará recomendaciones preliminares a las áreas pastorales esperando de ellos una respuesta. El segundo retiro en el **junio de 2014** se estudiará las respuestas de los Cluster de Parroquias, discutiendo estas respuestas con el Equipo de Planificación Pastoral y luego se hará las recomendaciones finales al Cardinal sobre la estructura de las parroquias en el futuro.

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK
HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

SUPUESTOS

Supuestos inherente en este proceso de planear incluye:

1. El Misterio Pascual es central a nuestra fe y a este proceso de planificación. Cambios en las estructuras parroquiales deben ser ejemplos del misterio de la vida-muerte-resurrección de Jesús.
2. Algunas parroquias ya están involucradas en planear para el futuro con parroquias vecinas y están llevando a cabo colaboración esencial.
3. Las parroquias existen para la misión de la Iglesia y para ser la presencia de Cristo y de su Iglesia en el área local.
4. Un componente necesario del proceso arquidiocesano de planificación es un compromiso con La Eucaristía, la oración y la espiritualidad.
5. La co-responsabilidad en cuanto a recursos humanos, financieros y propiedades es esencial para tener vida de calidad en la parroquia, la región y la arquidiócesis.
6. La visión de la Iglesia de uno debe ser más grande que su propia comunidad local, étnica o regional. Hay que ayudar y animar a las personas a pensar en el futuro positivamente en lo que sea local, regional y a través de toda la arquidiócesis.
7. Para que la planificación tenga éxito, hay que tener liderazgo fuerte - de clero, religiosos y laicos.
8. Todas las parroquias serán más efectivas si planean para el futuro en forma continua y no solo cuando están en crisis.
9. Las parroquias también estarán más fuertes y más efectivas si trabajan en conjunto.
10. Cuando la planificación se lleva a cabo al nivel local, y se involucran a todas las personas afectadas por los cambios, habrá más sentido de pertinencia y menos resistencia al proceso.
11. Si y cuando haya consolidación de parroquias, esta consolidación será menos traumático y más natural si las parroquias ya han estado en relación. En el futuro algunas asociaciones de parroquias sugerirá consolidación o quizás clausura como la mejor manera de mover hacia el futuro.
12. Cuando hay consolidación de parroquias habrá la necesidad de tener consejo experto en la evaluación de edificios y asistencia en la disposición de bienes raíces.
13. Se preverá los recursos de planificación en inglés y en español cuando sea necesario.

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK
HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

**CRITERIO PARA EVALUACIÓN DE LAS PARROQUIAS Y
Y DE LOS CLUSTER EN SUS MINISTERIOS Y SERVICIOS**

Vida Sacramental de la Parroquia

1. La Eucaristía es la fuente y el colmo de la vida y misión de la parroquia.
2. Celebraciones sacramentales y prácticas devotas reflejan la herencia cultural del pueblo reunido.
3. Feligreses están bien preparadas para los ministerios sacramentales.
4. La música se ve como parte integral de la liturgia y todos los ministros de la música están bien formados tal como en la música en si como en las normás litúrgicas de la Iglesia.

Evangelización, Catequesis, Escuelas Católicas y Educación Religiosa Durante Toda La Vida

5. Se reconoce a la evangelización como esencial en la vida y misión de la Iglesia.
6. La parroquia provee educación religiosa excelente durante toda la vida.
7. La parroquia apoya activamente las escuelas católicas en su operación y misión.
8. Formación y educación en la conciencia vocación es parte integral de todos los programás de catequesis.

Co-responsabilidad y Alcance

9. Feligreses están educados y formados en “co-responsabilidad para que todos los discípulos compartan su tiempo, su talento, y sus recursos.
10. Abogacía y programás de alcance a los demás están bien integrados en la vida de la parroquia.
11. Incorporadas en la vida de la parroquia están la buena administración de los dones del Señor, y la contribución y participación en las actividades de la Iglesia diocesana y mundial.

Administración efectiva

12. El párroco o el administrador parroquial, el personal, los consejos parroquiales, y consejos de finanzas ejercen liderato efectivo que encarnan la co-responsabilidad y miran hacia el futuro.
13. La parroquia es estable financieramente y ejerce buena administración de sus recursos.
14. En su planeo, la parroquia toma en cuenta el número disminuido de sacerdotes.
15. En planear para el futuro, la parroquia toma en cuenta su cercanía a otras parroquias y la asistencia a la Misa.
16. Para llevar a cabo su misión, la parroquia tiene personal adecuado, y bien preparado y compensado, también tiene voluntarios laicos bien inspirados, y edificios bien mantenidos.

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK
HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

OCHO PASOS EN EL PROCESO DE RE-ESTRUCTURAR A LAS PARROQUIAS

Para que el proceso de re-estructurar parroquias resulte en un éxito en toda la arquidiócesis, llevando al modelo de parroquias Colaboradores, Vinculadas o Consolidadas, se requieren muchos pasos y en una orden específica. Estos pasos incluyen:

- PASO #1** **Conversaciones** a todo nivel: arquidiocesano, parroquial, y Cluster.
- PASO #2** **Sugerencias** al Grupo Asesor Arquidiocesano de un modelo en particular por cada Equipo Central del Cluster con una racional por la opción escogida.
- PASO #3** **Recomendaciones preliminares** del Grupo Asesor Arquidiocesano con su racional enviado a los Equipos Centrales del Cluster.
- PASO #4** **Conversaciones** al nivel del Cluster sobre las recomendaciones preliminares.
- PASO #5** **Respuestas** al Grupo Asesor Arquidiocesano sobre un modelo en particular con su racional por el Equipo Central del Cluster.
- PASO #6** **Recomendaciones finales** del Grupo Asesor Arquidiocesano con su racional enviado al Cardinal.
- PASO #7** **Decisiones** por el Cardinal después de consultación apropiada basada en las Recomendaciones finales enviado por el Grupo Asesor Arquidiocesano.
- PASO #8** **Implementación** al nivel de la parroquia, el Cluster y la Arquidiócesis de todas las decisiones hechas por el Cardinal.

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK
HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

LINEA DE TIEMPO ABRIL 2013 - ENERO 2015

1. Se recoge datos y preparan materiales para el Guía de Planificación de la Arquidiócesis de Nueva York. Estos datos incluyen información sobre las finanzas, la vida sacramental, la educación y el personal de los últimos cinco años. Estos materiales abarcan toda la información que va a necesitar los equipos de los cluster y de las parroquias.
2. El Cardinal Dolan, representantes del Grupo Reid, todos los sacerdotes y líderes de congregaciones de religiosos dentro de la Arquidiócesis se reunieron el 6 de junio, 2013 para orientación al proceso de *Haciendo Nuevas Todas las Cosas* y así ayudarles a entender sus papeles y cual es la expectativa de todas las personas y parroquias tomando parte y la importancia de su apoyo al proyecto.
3. Una serie de artículos aparecerán en el periódico arquidiocesano, Catholic New York, en la primavera, el verano y el otoño de 2013 y en 2014 sobre *Haciendo Nuevas Todas las Cosas*.
4. Once sesiones de entrenamiento se llevan a cabo en la Arquidiócesis para los Equipos Centrales de las Parroquias al finales de septiembre (24-25) 2013. Se continuara el paso de “conversación”.
5. El 1ero de diciembre 2013 es cuando se cumple con la auto-evaluación de las parroquias, los informes resumidos de cada parroquia y las formás de datos verificados.
6. Once sesiones de entrenamiento se llevan a cabo en la Arquidiócesis para los Equipos de Cluster el 3 - 4 de diciembre 2013 para preparar los cluster por su trabajo de Evaluación de los cluster y la fase de “Sugerencias.”
7. Sugerencias de los Cluster se deben entregar al Grupo Asesor Arquidiocesano para el 1ero de Marzo, 2014.
8. Se completan las Recomendaciones preliminares del Grupo Asesor Arquidiocesano el 31 de Marzo 2014.
9. Los pasos de Conversación y Respuestas están concluidos para el 1ero de Junio de 2014.
10. Las recomendaciones finales del Grupo Asesor Arquidiocesano están completadas para el 30 de Junio de 2014.
11. El Cardinal anuncia sus decisiones en Septiembre de 2014.
12. Se empieza la implementación en 2015.

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK
HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

PARTICIPANTES CLAVES EN EL PROCESO DE RE-ESTRUCTURAR PARROQUIAS

- El Cardinal - Cardinal Dolan inicia el proceso, aprobando las metas del proyecto, repasando todas las recomendaciones y haciendo las decisiones finales después de consultación apropiada.
- El Co-ordenador del Proyecto - Padre John O'Hara maneja los detalles del proceso dentro de la Arquidiócesis, co-ordenando todas iniciativas de planificación, con el Cardinal, los líderes arquidiocesanos y parroquiales y los consultores.
- El Grupo Asesor Arquidiocesano - un grupo de aproximadamente 40 líderes - clero, religiosos y laicos representativos en forma amplia de toda la Arquidiócesis, delegados por el Cardinal a aprobar los supuestos y criterios, estudiando las evaluaciones de los cluster parroquias y las sugerencias. También harán las recomendaciones preliminares y finales después del repaso de cada respuesta de los cluster.
- El Consejo Presbiteral y otros grupos asesores en la arquidiócesis (El Equipo de Planificación Pastoral). Estos grupos proveen consejos y/o acuerdo al Cardinal como el pide.
- El Personal de la Arquidiócesis - Estos líderes de la Arquidiócesis proveen información durante el proceso y sirven como recursos para las parroquias envueltas en planificación del cluster y la implementación de los planes aprobados.
- Equipos Centrales de las Parroquias - el párroco o administrador parroquial y 4 otros líderes en la parroquia forman este grupo, responsable de ver que se completa todo el trabajo debido al nivel parroquial, incluyendo involucrando a los feligreses en el proceso de planificación, manteniendo comunicación abierta y directa dentro de las parroquias y representando la parroquia en reuniones del Cluster.
- Consejo Pastoral y Consejo Financiero de la Parroquia - Ciertamente que el Equipo Central de la Parroquia es responsable de ver "que se completa todo el trabajo debido al nivel parroquial" es necesario que estos dos consejos dan su aportación.
- Equipo Central del Cluster - grupos que consisten de los equipos centrales de todas las parroquias en un Cluster dado, quienes estudian las auto evaluaciones de las parroquias, completan la evaluación del Cluster, deciden sobre unas sugerencias del Cluster con su racional, repasan las recomendaciones preliminares del Grupo Asesor Arquidiocesano, y hacen una respuesta del Cluster junto con su racional.
- Personal y Feligreses - participantes activos en el proceso de planificación.
- Asesores - Un equipo de asesores profesionales del Reid Group, con experiencia en planificación profética y en re-estructurar parroquias.
- Facilitadores Parroquiales Arquidiocesanos - hombres y mujeres de dentro de la arquidiócesis quienes ayudaran en facilitar reuniones claves al nivel de la parroquia y del Cluster.

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

POSIBLES MODELOS de PARROQUIAS

INTRODUCCIÓN

La Arquidiócesis de Nueva York ha sido bendecida con muchas parroquias sirviendo millones de personas por más de 200 años. Ahora, dado los cambios demográficos, el aumento en las necesidades de los feligreses, y la anticipación de un número disminuido de sacerdotes, la escasez de recursos, y el hecho que la Arquidiócesis tiene más parroquias que se necesitan en algunas áreas y la necesidad de añadir parroquias en otras áreas, vemos que hay que consolidar recursos para que respondamos a la situación en la mejor manera posible respondiendo a las necesidades de los Católicos anhelando a recibir de la riqueza sacramental y tradicional de la Iglesia.

Mirando al futuro es obvio que vamos a necesitar nuevos modelos de parroquias. Se están pidiendo a los Cluster a considerar modelos que van a servir mejor a los Católicos en la Arquidiócesis. El principal fundamental de *Haciendo Nuevas Todas las Cosas* es que las parroquias serán más eficaces si trabajan en conjunto. Se espera que cada parroquia va a colaborar con otras parroquias donde sea posible y apropiado.

Hay tres modelos presentados aquí, pero se nota que en muchos Cluster se va a sugerir más que un modelo de parte del Equipo Central mientras preparan sus Sugerencias de Cluster que hay que entregar para marzo 2014. El Grupo Asesor Arquidiocesano revisará todas las sugerencias para preparar sus Recomendaciones Preliminares en Abril, 2014.

MODELO UNO: PARROQUIAS COLABORADORES

Las parroquias son colaboradores cuando entran en una relación formal de cooperación con otras parroquias para promover el Evangelio y la Nueva Evangelización, preparando y recolectando los recursos para tener experiencias profundas de oración y adoración, presentando prácticas comprensivas de formación Cristiana, y siendo defensores de los más necesitados.

Uno de los valores esenciales de Parroquias Colaborativas es de ser buenos administradores de los recursos espirituales, personales y financieros. Esto fue un tópico que más surgió de las encuestas completadas por las parroquias. Parroquias Colaboradores buscan eliminar la duplicación de recursos y proveer los servicios necesitados donde hacen falta. Parroquias grandes con recursos suficientes o parroquias con necesidades particulares muchas veces indican el modelo colaborativo para mejorar lo que ya tienen, desarrollar nuevos ministerios que no pueden hacer a solas, o compartir lo que será más efectivo cuando se comparten con otras parroquias.

Trabajando en conjunto, Parroquias Colaborativas pueden lograr mejor los mandatos del Evangelio que cuando una parroquia trabaja solo. Algunas características de Parroquias Colaborativas funcionando bien son:

- formación en común de catequistas y ministros litúrgicos;
- Ciertos programás en común para jóvenes, por ejemplo proyectos de servicio, retiros,

misiones;

- programás de formación de adultos, preparados y implementados en común;
- compartiendo personal;
- desarrollando estrategias vocacionales para el sacerdocio, la vida religiosa y la vocación al diacono y el laicado;
- formación para personal y consejos parroquiales en común;
- programás de alcance a los necesitados, por ejemplo dispensas de alimentos, compartiendo espacio para diferentes reuniones como por ejemplo AA, y programás en cooperación con Caridades Católicas;
- compartiendo programás de beneficio mutuo y varios recursos entre parroquias urbanas, sub urbanas y rurales;
- formación de equipos de RCIA y otros equipos catequéticos.

MODELO DOS: PARROQUIAS VINCULADAS

Parroquias se llaman “vinculadas” cuando dos o más parroquias comparten un solo párroco. Parroquias Vinculadas hacen lo más posible cooperativamente, especialmente dado que el párroco está tratando de servir a dos o más parroquias separadas. Este modelo se puede usar en una situación donde las necesidades pastorales se sirvan mejor con un párroco para dos o más parroquias. Parroquias vinculadas también pueden estar en una relación de colaboración con otras parroquias en el Cluster o aún más allá del Cluster. Algunas características de Parroquias Vinculadas son:

- Las parroquias siguen siendo entidades canónicas y corporativas distintas.
- Se animan a las Parroquias a combinar reuniones de los Consejos Parroquiales y estableciendo otros comités en común cuando sea posible.
- Según la Ley Canónica Parroquias Vinculadas tienen que tener consejos financieros separados.
- Parroquias Vinculadas hacen muchas cosas cooperativamente como por ejemplo programás de formación.
- Reuniones de personal en donde planes se hacen en comunes son marcas de buena función de Parroquias Vinculadas.

MODELO TRES: PARROQUIAS CONSOLIDADAS

La formación de comunidades de fe viva es la meta de consolidando parroquias, así como es la meta de Parroquias Colaborativas y Parroquias Vinculadas. Después de consolidarse, muchas veces la parroquias se mueven hacia un modelo de Colaboración y desarrollan relaciones cooperativas con otras parroquias y llegan a ser comunidades de fe más efectivas y más acogedores. Aquí es donde hay que poner el tiempo y la energía.

La consolidación de parroquias no es una meta en sí. *Haciendo Nuevas Todas las Cosas* fue designado para responder a las necesidades que han surgido durante los últimos años a través de encuestas y reuniones. La necesidad más señalada fue la de unas comunidades vibrantes.

Parroquias vibrantes se caracterizan por:

- liderazgo fuerte, pastoral y sensible,

- liturgia que es el centro y cumbre de la vida parroquial
- educación y formación de alta calidad disponible a toda la comunidad, niños, jóvenes, joven adultos y adultos;
- ministerio de servicio y alcance que entra en la comunidad entera para que sean reconocidos por el amor.

Cuando parroquias se consolidan, casi siempre la nueva parroquia formada recibe un nuevo nombre y tiene un solo sitio para las actas litúrgicas. En algunas situaciones la nueva parroquia requerirá un sitio adicional dependiendo de las circunstancias. Según la Ley Canónica hay dos maneras en que parroquias pueden consolidarse: convergencia de parroquias y cerrando parroquias.

Cuando dos a más parroquias se convergen:

- Dos o más parroquias que convergen forman una nueva comunidad parroquial.
- Esta nueva parroquia recibirá un nombre nuevo representando la nueva comunidad que se está formando.
- Los bienes y las obligaciones de las parroquias se transfieren a la nueva parroquia.

Cuando se cierran parroquias:

- Los edificios de una o más parroquias se cierran y las parroquias que quedan se unen a formar una comunidad parroquial nueva.
- Los feligreses de las parroquias cerradas se invitan a las parroquias vecinas.
- Los bienes y deudas de las parroquias cerradas están distribuidas dentro del área geográfica para proveer por el cuidado pastoral de los feligreses.

La consolidación de las comunidades de fe se lleva a cabo con la convergencia de parroquias y cerrando algunas parroquias, siempre tomando en cuenta que la ley canónica requiere que los bienes de la parroquia anterior se utilizan para el bien de sus feligreses. Aunque no se ha establecida una norma para toda situación en la arquidiócesis, la norma en Staten Island, en y en el norte ed Manhattan, el Bronx será de convergencia de parroquias y cerrando parroquias en estos dos municipios de Nueva York. La razón por esto es muy importante. Fuera de Manhattan y el Bronx, parece fácil concluir a cuál de las parroquias nuevas la mayoría de los fieles deben irse debido a las distancias y la facilidad de viajar entre parroquias. Convergencia de parroquias unirán los bienes y deudas, y se llenará la necesidad canónica sobre el cuidado de los fieles. Por otro lado, en Manhattan y el Bronx, con parroquias a veces separadas por pocas cuadras por el norte, oeste, este y sur, es menos fácil decidir a donde deben irse los fieles cuando parroquias se consolidan. Por eso, para llenar el requisito canónico que los bienes van con los fieles de una parroquia a otra, sería mejor cerrar una parroquia para que sea más fácil la distribución de los bienes dentro del área geográfica más amplia.

Otra vez, la meta de consolidación es la de unir dos o más comunidades de fe para crear parroquias más efectivas, eficientes y vibrantes. Mientras las maneras mencionadas de consolidación - convergencia y cerradura - son normativas, cada situación requiere su propia solución para asegurar que los fieles reciban el servicio mejor y que se cumplen con los requisitos de la ley canónica.

EL ENFOQUE DEL GRUPO REID

PLANIFICACIÓN PROFÉTICA PARA RE-ESTRUCTURAR LAS PARROQUIAS

I. PLANIFICACIÓN PROFÉTICA

El Grupo Reid tiene bastante experiencia en la planificación dentro de una variedad de organizaciones a niveles arquidiocesano, parroquial y en escuelas usando un enfoque que se llama “Planificación Profética”. Hay 4 elementos esenciales en la Planificación Profética:

1. Planificación para el futuro está basada en un conocimiento y aprecio de la historia de la organización y como se ha desarrollado desde su pasado.
2. En el corazón del proceso de planificación efectivo y el desarrollo de la organización están las realidades de fe, conversión y sanación.
3. Mientras se aprecia lo que ha sucedido en el pasado, este enfoque al proceso de planificación invita a los líderes a ser audaces, a preguntarse ¿Cómo sería se fuéramos hasta diez veces más audaces? Que haríamos si de veras nos consideráramos una organización PROFÉTICA?
4. La Planificación Profética busca discernir el movimiento del Espíritu y la voluntad de Dios hacia la organización en este momento de su historia.

Aunque tiene experiencia con planificación profética y creen en ella, El Grupo Reid ve un proceso de “un tamaño le sirve a todos” inapropiado. Por eso, cada proceso tiene que prestar atención a las circunstancias individuales de cada organización dentro de una arquidiócesis particular.

II. PLANIFICACIÓN EXITOSA

Hay seis elementos en tener éxito en el proceso de planificación. Estos incluyen:

1. La participación de una variedad de personas con diferentes experiencias y perspectivas de la organización.
2. Formulando sugerencias y respuestas como también metas, objetivos y pasos de acción bien claras.
3. Tomando en cuentas los asuntos más importantes enfrentando a la Arquidiócesis y su parroquias - por ejemplo, personal, financiamiento, edificios, relaciones, etc.
4. Promoción creativa del plan a través del proceso y durante el período importante de implementación.
5. El enfoque del tiempo de transición desde un proceso de planificación a un tiempo orientado a la acción de implementación.
6. Evaluación y informes regulares sobre la implementación del plan a intervalos de 6 o 12 meses.

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK
HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

PROCESO DE TRANSICIÓN

Reflexión sobre el sentido y la realidad de transiciones

1. TRANSICIÓN Y EL GRUPO REID

- Pensamientos, sentimientos, imágenes sobre transición...

2. QUE ES TRANSICIÓN (Bill Bridges)

Una transición es un proceso de cambio desde una realidad de algunas cosas **TERMINANDO** hacia un tiempo entre medio o una **ZONA DESIERTO** en donde nada parece seguro y llegando a un **EMPEZAR NUEVO**. Movimiento por estas etapas toma tiempo y se facilita por medio de reflexión y acción sobre asuntos y preguntas claves.

3. EL CAMBIO Y TU

- Pensar en una experiencia de cambio que fue una lucha y/o un éxito.
- Que ayuda y que obstaculiza tu movimiento a través de tiempos de cambio?
- El Continuo de Cambio

4. POR QUE ENFOCAR TIEMPOS DE TRANSICIÓN

Personas y organizaciones mueven más fácilmente y eficazmente por transiciones cuando tienen tiempo de entender lo que está terminando, bregar con las heridas o pérdidas pasadas, trabajar para dejar atrás las cosas que impiden la transición exitosa y ver las oportunidades y las retas de aceptar la nueva realidad.

- “Mejor es precaver que tener que remediar”
- Un tiempo de transición es un tiempo de crisis - un tiempo de peligro y de oportunidad.
- Desde la perspectiva de la fe, un tiempo de transición es un tiempo de muerte y resurrección. El Misterio Pascual es la transición más importante para los cristianos. El Triduo Santo es el movimiento de Viernes Santo a través de Sábado Santo llegando a la Pascua de Resurrección.

5. PREGUNTAS CLAVES (Gordy Myers)

- A. Que esta cambiando y que continua como era? (Continuidad)
- B. Como podemos recordar y celebrar el pasado? (Tradiciones y realidades)
- C. Donde estamos ahora? (Fuerzas y debilidades)
- D. Cuáles son las heridas del pasado y como dejarlos atrás? (Cicatrices y perdidas)
- E. A donde vamos ahora? (Esperanzas y sueños)

6. OBSTÁCULOS A LA TRANSICIÓN

- Resistencia al cambio
- Falta de liderazgo
- Falta de planificación
- Falta de creencia y acción

7. POR QUE RESISTAN EL CAMBIO LAS PERSONAS? (The Alban Institute)

- Hay cinco razones más comunes por la resistencia al cambio:
 1. El deseo de no perder alguien o algo de valor - inversión personal
 2. Falta de entender los cambio y su implicación
 3. Creer que el cambio no tiene sentido por mi o por nosotros - en otras palabras el “por que” no fue explicado bien.
 4. Baja tolerancia hacia el cambio
 5. Confianza limitada en las personas dirigiendo el proceso.

8. UN CUADRO DE UNA TRANSICIÓN EXITOSA

