

Table of Contents

QUE ES EL EQUIPO CENTRAL DE LA PARROQUIA.....	3
COMO INVOLUCRAR LOS FELIGRESES EN <i>HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS</i> ...	4
ENCUESTA PARROQUIAL: EJEMPLO A	6
ENCUESTA PARROQUIAL: EJEMPLO B.....	8
FORMA CORTA.....	13
Vida Sacramental de la Parroquia.....	14
Criterio 1 - vida sacramental.....	16
Criterio 2 - celebraciones sacramentales.....	16
Criterio 3 Ministerios Sacramentales.....	17
Criterio 4 La Música como parte de la Liturgia.....	17
Evangelización, Catequesis, Escuelas Católicas, y Educación Religiosa a los largo de la vida	
.....	18
Criterio 5 La Evangelización	20
Criterio 6 Catequesis.....	20
Criterio 7 Escuelas Católicas	21
Criterio 8 Conciencia de Vocaciones.....	21
Co-responsabilidad y Alcance	23
Criterio 9 Tiempo, Talento y Tesoro	25
Criterio 10 Abogacía y Alcance a los demás	25
Criterio 11 Vista amplia de Co-responsabilidad.....	25
Administración efectiva.....	27
Criterio 12 Liderazgo efectiva	29
Criterio 13 Estabilidad Financiero	29
Criterio 14 El número disminuido de sacerdotes	29
Criterio 15 Proximidad a otras Parroquias.....	30
Criterio 16 El Personal Parroquial	30
FORMA LARGA.....	33
Vida Sacramental de la Parroquia.....	34
Criterio 1 - vida sacramental.....	36
Criterio 2 -Celebraciones sacramentales.....	36
Criterio 3.....	37
Ministerios Sacramentales	37
Criterio 4.....	38
La música se ve como parte integral de la Liturgia	38
Evangelización, Catequesis, Escuelas Católicas, y Educación Religiosa a los largo de la	
vida	39
Criterio 5 La Evangelización	41
Criterio 6 La parroquia provee formación catequética	42
excelente a lo largo de la vida, incluyendo pero no limitada a la catequesis de la familia,	
formación de jóvenes, joven adultos y adultos.	42
Criterio 7 Las actividades de la Parroquia animan	43
Criterio 8 Formación y educación.....	44

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

Co-responsabilidad y Abogacía	45
Criterio 9	47
Los feligreses están educados y formados para la co-responsabilidad,	47
Criterio 10 Programás de Abogacía y Alcance	48
Criterio 11	49
Parte integral de la vida de la Parroquia es:	49
Administración efectiva	50
Criterio 12	52
El Consejo Financiero, el Párroco o el Administrador y el Personal Parroquial	52
Criterio 13	53
La Parroquia es estable en cuanto a sus finanzas	53
Criterio 14	54
el número disminuido de sacerdotes	54
Criterio 15	55
La Parroquia toma en cuenta su proximidad geográfica a otras parroquias y su asistencia a Misa cuando hace planes para el futuro.	55
Criterio 16	56
La Parroquia tiene personal adecuada, bien preparada y bien compensado al igual que facilidades apropiadas y bien mantenidas para llevar a cabo su misión	56
INFORME RESUMIDO DE LA PARROQUIA	58
QUE PERSONAL TIENE SU PARROQUIA PARA LLEVAR A CABO SU MISIÓN? ..	59
APORTE PARROQUIAL	61
DIRECTRICES DE COMUNICACIÓN PARROQUIAL	62
EJEMPLARES PARA COMUNICACIÓN PARROQUIAL	68
EL PAPEL DEL FACILITADOR ARQUIDIOCESANO DE LA PARROQUIA	72

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK
HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

QUE ES EL EQUIPO CENTRAL DE LA PARROQUIA

El Equipo Central de la Parroquia se forma del párroco y 4 líderes de la parroquia incluyendo uno de los fideicomisarios, escogidos por el párroco. Estos ayudaran a dirigir el proceso de planificación en la parroquia. Contribuirán al trabajo del Cluster. A veces los cuatro líderes incluyen un miembro del Consejo Parroquial o el Consejo Financiero o uno de los mayores de la parroquia.

QUE ES EL PAPEL DEL EQUIPO CENTRAL?

Este Equipo tiene seis roles principales. Estos son:

1. Conducir la parroquia por el proceso de planificación.
2. Ser responsable por la auto-evaluación de la parroquia según los criterios establecidos por la Arquidiócesis.
3. Ser responsable por el resumen parroquial y la verificación de los datos.
4. Participar en la planificación del Cluster y en sugerir un modelo para la manera más efectiva de trabajar en el futuro.
5. Responder a las recomendaciones preliminares de Grupo Asesor Arquidiocesano por su Cluster.
6. Asegurar la implementación de las decisiones del Cardinal por su parroquia y su Cluster.

CUAL ES EL PAPEL DEL PRESIDENTE DEL EQUIPO CENTRAL?

- Programar las reuniones y asegurar que haya una agenda efectiva.
- Convocar el grupo y dirigir la oración o pedir que otra persona lo haga.
- Actuar como vinculo de comunicación con los otros grupos de líderes.
- Asegurar que toda la Parroquia este al día con el trabajo del Equipo Central. Mantener al grupo fiel a la tarea.
- Asegurar que el grupo lleva a cabo su tarea según la línea del tiempo.
- Cooperar con los otros Presidentes de los Equipos para facilitar el trabajo y concluirlo para producir Forma de Sugerencias que se debe mandar a la Grupo Asesor Arquidiocesano.
- Trabajar con los Presidentes de los Equipo de Cluster para crear una Forma de Respuestas, basada en la Recomendación mandado al Cluster por el Grupo Asesor Arquidiocesano.
- Asegurar que haya un plan de implementación ya formulado después que el Cardinal anuncia sus decisiones finales.

CUAL ES EL PAPEL DE EL/LA SECRETARIO/A DEL EQUIPO CENTRAL?

- Tener acceso a una computadora y al internet.
- Mantener las actas o minutas de cada reunión y repartirlas apropiadamente.
- Asegurar que las varias formás están llenados correctamente y a tiempo.
- Asegurar que hay comunicación continua con la parroquia en aspectos apropiados del trabajo del Equipo Central y el Equipo Central del Cluster.

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK
HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

COMO INVOLUCRAR LOS FELIGRESES EN HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

I. PROPÓSITOS

- A. Involucrar a los feligreses en aprender y evaluar los Criterios para Planificación de acuerdo con la vida parroquial.
- B. Ayudar en mejorar la vitalidad de la vida parroquial en hacer planes para el futuro.

II. MÉTODOS POSIBLES

MÉTODO #1 - UNA ASAMBLEA PARROQUIAL

En este método, el Equipo Central estudia los criterios de la manera siguiente:

- 1. El Equipo Central nombra un Grupo Parroquial de Auto-Estudio para supervisar el proceso de evaluación.
- 2. El Grupo Parroquial de Auto-Estudio convoca a dos Asambleas Parroquiales o a dos Reuniones de Ayuntamiento para ayudar en evaluar a la Parroquia según los criterios. En una reunión pueden mirar a la mitad de los criterios y en la segunda mirar a la otra mitad.
- 3. Si se necesita, asistencia del Grupo Reid está disponible con la ayuda de los facilitadores arquidiocesanos.
- 4. El Grupo Parroquial de Auto-Estudio prepara un borrador del informe para el Equipo Central y el Consejo Parroquial basado en el aporte de las Asambleas.
- 5. El Equipo Central prepara la evaluación final de acuerdo a la forma larga o corta, a una combinación de las dos formás. Esta evaluación se usará en la deliberación del Cluster y se mandará en la Carpeta del Cluster al Grupo Asesor Arquidiocesano.

MÉTODO #2 - GRUPO DE TRABAJO

En este método, el Equipo Central estudia los criterios de la siguiente manera.

- 1. El Equipo Central nombra un Grupo de Trabajo.
- 2. El grupo de Trabajo estudia los Criterios y los evalúa según su conocimiento y experiencia de la Parroquia.
- 3. El Grupo de Trabajo consulta con comités de la parroquia y con otros líderes en hacer la evaluación.
- 4. El Grupo de Trabajo prepara un borrador de su informe para ser revisado por el Equipo Central y el Consejo parroquia, y si es posible la Parroquia entera.
- 5. El Equipo Central prepara la evaluación final de acuerdo a la forma larga o corta, a una combinación de las dos formás. Esta evaluación se usará en la deliberación del Cluster y se mandará en la Carpeta del Cluster al Grupo Asesor de la Arquidiócesis de Planificación.

MÉTODO #3 - ESCRUTINIO PARROQUIAL

En este método el Equipo Central estudia los Criterios de la siguiente manera:

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

1. El párroco o administrador parroquial contrata un consultor de planificación.
2. El consultor convoca grupos e individuos para entrevistas.
3. El consultor prepara un borrador de su informe para ser revisado por el Equipo Central y el Consejo parroquia.
4. El Equipo Central prepara la evaluación final de acuerdo a la forma larga o corta, a una combinación de las dos formás. Esta evaluación se usará en la deliberación del Cluster y se mandará en la Carpeta del Cluster al Grupo Asesor Arquidiocesano.

MÉTODO #4 - EQUIPO CENTRAL Y GRUPO DE TRABAJO

En este método el Equipo Central y la Parroquia estudian los Criterios de la siguiente manera:

1. El Párroco trabajo con otros del Equipo Central y nombra un Grupo de Trabajo.
2. El Grupo de Trabajo estudia los Criterios y los evalúa según su conocimiento y experiencia de la Parroquia
3. El Grupo de Trabajo prepara un borrador de su informe para ser revisado por el Equipo Central y el Consejo Parroquia
4. El Equipo Central prepara la evaluación final de acuerdo a la forma larga o corta, a una combinación de las dos formás. Esta evaluación se usará en la deliberación del Cluster y se mandará en la Carpeta del Cluster al Grupo Asesor Arquidiocesano.

MÉTODO #5 - ENCUESTA (ESTUDIO) PARROQUIAL

En este método el Equipo Central trabaja con un pequeño sub-comité para formular, cotejar y analizar un encuesta parroquial para evaluar los pensamientos de los feligreses sobre el ministerio y la función de la parroquia.

1. Un encuesta puede ser desarrollada para usar en línea utilizando un formato como el “*Survey Monkey*”; o se podría mandar la encuesta por correo, o distribuirla en la parroquia - siempre con una fecha definitiva para entregarla.
2. En muchas parroquias se usa una combinación de maneras de distribución pero con énfasis en mandarla por el internet.
3. Para las personas que no tienen acceso o capacidad de usar computadores, se proveen copias impresas. Vea los ejemplos que siguen.

- 7. Que pasos atrevidos tomaríamos para mejorar nuestra co-responsabilidad personal y parroquial en cuanto a tiempo, talento y tesoro?**

- 8. Como podemos hacer diferencia positiva en la parroquia, la región y por último en el mundo en abarcar los retos en alcanzar a los más necesitados?**

- 9. Que necesidades de inmediato hay en términos de personal y edificios en nuestra parroquia?**

- 10. Nombra dos a tres esperanzas que tienes para el futuro de la comunidad católica en tu área.**

- 11. Que visión tienes para trabajar con otras parroquias en crear un futuro viable para la vida católica de tu comunidad, especialmente dado las finanzas, la demografía y la escasez de sacerdotes?**

- 12. Como podemos apoyarnos en tomando los próximos pasos en *Haciendo Nuevas Todas las Cosas*?**

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

ENCUESTA PARROQUIAL: EJEMPLO B

Favor de evaluar los ministerios parroquiales llenando esta encuesta y enviándola a _____ para la fecha_____.

VIDA SACRAMENTAL DE LA PARROQUIA (chechar la columna indicada.)

	EXCELENTE	BUENO	REGULAR	SE MEJORA HACIENDO..
Liturgia dominical				
Sacramento de la Penitencia				
RCIA				
Primera Eucaristía y Penitencia				
Funerales				
Bodas				
Confirmaciones				
El Sacramento de los Enfermos				
Bautizo de infantes				
Devociones				
Preparación de ministros sacramentales				
Música				
Otro				

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

Evangelización, Catequesis, Escuelas Católicas, Educación Religiosa a lo largo de la Vida

	EXCELENTE	BUENO	REGULAR	PUEDE MEJORARSE HACIENDO...
La parroquia entiende la visión de la Iglesia en cuanto a la evangelización				
La parroquia es calurosa y acogedora.				
Un programa de catequesis bien integrada existe para todas las edades.				
Se responde a las necesidades de los jóvenes efectivamente.				
Existen programás fuertes y bien atendidos para los padres de familia				
La parroquia apoya el educación católica elemental y de escuela superior				
Consciencia de vocaciones está integrada a cada programa catequético.				

CO-RESPONSABILIDAD Y ALCANCE

	EXCELENTE	BUENO	REGULAR	SE PUEDE MEJOR HACIENDO...
Se educan a los feligreses en la co-responsabilidad donde todo discípulo comparte su tiempo, talento y tesoro.				

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

La parroquia tiene un comité activo de Co-Responsabilidad				
Se educan los feligreses en asuntos de justicia y en la abogacía para los necesitados.				
La parroquia se extiende para servir a los necesitados.				

ADMINISTRACIÓN EFECTIVA

	EXCELENTE	BUENO	REGULAR	SE PUEDE MEJORAR HACIENDO...
El párroco, personal, consejos parroquiales y consejos de finanzas ejercen liderazgo efectivo en la co-responsabilidad mirando hacia el futuro.				
La oración forma parte de cada reunión parroquial.				
Buena comunicación entre el párroco, el personal, los consejos y comités es típico de nuestra parroquia.				
La parroquia tiene un consejo de finanzas bien organizado.				
La parroquia tiene un presupuesto balanceado, y tiene fondos en reserva para gastos extraordinarios y mantenimiento.				
La parroquia está al día con sus obligaciones arquidiocesano.				

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

Mientras hace planes para el futuro la parroquia está tomando en cuenta el número disminuyendo de sacerdotes.				
La parroquia trabaja en colaboración con parroquias vecinas.				
El personal de la parroquia está bien formado y bien compensado.				
La parroquia tiene facilidades adecuadas incluyendo para los lisiados, para llevar a cabo su misión.				

Hay algo más que quieres añadir?

Table of Contents

FORMA CORTA.....	13
Vida Sacramental de la Parroquia.....	14
Criterio 1 - Vida Sacramental	16
Criterio 2 - Celebraciones Sacramentales	16
Criterio 3 Ministerios Sacramentales.....	17
Criterio 4 La Música como parte de la Liturgia.....	17
Evangelización, Catequesis, Escuelas Católicas, y Educación Religiosa a lo largo de la vida	18
Criterio 5 La Evangelización	20
Criterio 6 Catequesis.....	20
Criterio 7 Escuelas Católicas	21
Criterio 8 Conciencia de Vocaciones.....	21
Co-responsabilidad y Alcance	23
Criterio 9 Tiempo, Talento y Tesoro	25
Criterio 10 Abogacía y Alcance a los demás	25
Criterio 11 Vista amplia de Co-responsabilidad	25
Administración efectiva.....	27
Criterio 12 Liderazgo efectiva	29
Criterio 13 Estabilidad Financiero	29
Criterio 14 El número disminuido de sacerdotes.....	29
Criterio 15 Proximidad a otras Parroquias.....	30
Criterio 16 El Personal Parroquial	30

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK
HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

FORMA CORTA

Por favor use las páginas siguientes para hacer dos cosas:

- Iniciar la oración y compartir las experiencias de fe basadas en los temas principales de los Criterios del Proceso de Planificación. Se sugiere que para cada oración y experiencia de fe haya agua bendita, un crucifijo, una biblia y una vela encendida.
- Evaluar la experiencia de la vida sacramental en su parroquia; la evangelización, la catequesis, la escuela católica y la educación para toda la vida; la co-responsabilidad y el alcance y, la administración efectiva. Estas evaluaciones se usarán para el planeo del Cluster.

Nombre de su Parroquia Ciudad

Nombre de las otras parroquias en el Cluster
al cual pertenece su parroquia Ciudad

Nombre de su Cluster parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK
HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

Evaluación parroquial de los Criterios para planificación

Vida Sacramental de la Parroquia

- La Eucaristía como fuente y cumbre de Vida
- Celebraciones sacramentales y prácticas devotas
- Feligreses bien formados
- La música como parte integral de la Liturgia.

Los fieles cristianos son aquellos quienes han sido incorporados en Cristo a través del Bautismo y, por eso, son constituidos como Pueblo de Dios. Compartiendo el oficio sacerdotal, profético y real de Cristo en su propia manera, ellos están llamados a ejercer la misión confiada por Dios a la Iglesia. El Cristiano está llamado a cumplir esta misión en el mundo, cada cual según su estado de vida. (C 204)

Fundamental a la misión es la base espiritual de cada cristiano. El individuo se encuentra en una comunidad parroquial en donde está nutrido, apoyado, y formado, especialmente por la Eucaristía. Estos elementos se encuentran en la oración y las celebraciones litúrgicas, al igual en la formación para el discipulado que se lleva a cabo en común con otros feligreses, la Arquidiócesis de Nueva York y la Iglesia universal.

La espiritualidad de comunión se refleja en el estilo de liderazgo que promueve la co-responsabilidad en misión y respeta la contribución de todos.

Mientras evalúan su parroquia, por favor considere el uso de la palabra “parroquia” para incluir el apoyo para las escuelas católicas así como todo ministerio parroquial.

Nombre de su Parroquia	Ciudad
Nombre de las otras parroquias en el Cluster al cual pertenece su parroquia	Ciudad
Nombre de su Cluster parroquial:	Ciudad
Nombre de su Cluster parroquial:	Ciudad
Nombre de su Cluster parroquial:	Ciudad
Nombre de su Cluster parroquial:	Ciudad

Oración meditada- Vida Sacramental de la Parroquia

Nosotros estamos en una jornada de fe para empezar un plan sobre cómo reflejar la misión de Cristo en el futuro. Cada parroquia es una expresión de la misión y el ministerio de Jesús. Nosotros nos unimos todos para extender su misión y continuar construyendo el Reino de Dios en la tierra.

Cada sesión se empieza invitando a cada persona a que se bendiga el/ella, haciéndose la señal de la Cruz con el agua bendita que está sobre la mesa.

Nos reunimos en el nombre de Cristo. Nosotros recordamos su muerte, resurrección y su envío del Espíritu Santo para que esté con nosotros hasta el fin del mundo.

Encendemos una vela cerca de la Biblia para recordarnos de la presencia de su Espíritu.

Planear es ver. Es mirar las cosas buenas que hemos hecho. Es ver cómo la gracia de Dios ha estado presente en nuestras vidas y en nuestra parroquia. Lea y reflexione en el siguiente pasaje del Evangelio:

“Ellos (Jesús y los Apóstoles) vinieron Betsaida. Algunas personas trajeron a un hombre ciego a donde Jesús y le imploraron que lo tocara. El tomó al ciego por la mano y lo llevó fuera de la aldea; le puso saliva en los ojos y le impuso las manos y le preguntó: “Puede ver algo?” Y el hombre mirando a Jesús dijo, “Yo puedo ver la gente, pero parecen como árboles, caminando.” Entonces Jesús le puso las manos sobre los ojos una segunda vez, la visión fue restaurada y el hombre siguió viendo claramente. Entonces El envió al hombre a su casa... y le dijo “Ni entras en la aldea...” (Mc. 8: 22-26)

“Todo lo que hacemos tiene que ser a través, con y en Jesucristo. Nada es más personal que nuestra fe. Sin embargo nuestra jornada hacia el Reino tiene que estar en comunión con los demás... como el Cuerpo de Cristo - la Iglesia con Cristo como la cabeza. Estamos bautizados en la Iglesia y así nos hacemos miembros del Cuerpo de Cristo, el Pueblo de Dios. En la Iglesia oímos proclamado la Palabra de Dios, y la recibimos encarnado en nuestra transformación personal. En la Iglesia Cristo nos santifica con la gracia de los Sacramentos, especialmente la Eucaristía que nos nutre para la jornada a la gloria celestial.”

Para la reflexión y compartir:

1. En el proceso de su fe, cuándo Usted estuvo ciego frente a la presencia de Dios?
Mirando al pasado, ¿cuándo Usted fue más consciente de la presencia de Dios?
¿Quién, o Que le ha ayudado a ver?
2. ¿Cuál ha sido el papel que la comunidad parroquial ha jugado en su proceso de fe? En su proceso de fe, ¿cuándo Usted se haya sentido más conectado con otras personas?
3. Según Usted, ¿cuáles son los valores más importantes en su comunidad parroquial?
4. ¿Qué proyecto de colaboración se han dado en su Parroquia?
5. Según Usted ¿cuáles son los puntos ciegos en la Parroquia?
6. ¿Cuáles son las tres esperanzas que Usted tiene para su parroquia en el futuro?
7. ¿Cuáles son los tres dones que Usted trae a su comunidad parroquial?

Padre Nuestro...

Escribe cualquier nota que quieras guardar para reflexión en el futuro.

Vida Sacramental de la Parroquia

Los criterios de la vida sacramental de la parroquia se pueden ver bajo cuatro temás mayores: La Eucaristía como fuente y cumbre de Vida, Celebraciones sacramentales y prácticas devotas, Feligreses bien formados y La importancia de la música.

Favor de estudiar, reflexionar, y evaluar la vida sacramental de su parroquia utilizando el material presentado aquí para indicar como su parroquia celebra la Eucaristía, como se forman los discípulos y como vive un estilo de liderazgo que es respetuoso y colaborativo.

Utiliza las marcas siguientes:

OK si el ministerio es satisfactorio en su parroquia

+ Si se hace muy bien

-- Si necesita mejorarse.

NA Si "No aplica."

Criterio 1 - Vida Sacramental

La Eucaristía es la fuente y el cumbre de la vida y misión de la Parroquia.

_____ La Eucaristía y todos los sacramentos se celebran con devoción y según las normás litúrgicas, y las instrucciones de la Diócesis.

_____ Las homilías tocan las vidas del pueblo.

_____ Todas las celebraciones sacramentales involucran a ministros bien preparados

_____ Los feligreses han sido preparados para los cambios en el Misal Romano Nuevo en inglés.

_____ Los padres de familia están involucrado en programás teológicos de buena calidad y programás de preparación para los sacramentos que se dirigen a las necesidades de las familias de hoy.

Criterio 2 - Celebraciones Sacramentales

Celebraciones sacramentales y practicas devotas reflejan la herencia cultural de la Asamblea.

_____ El Sacramento de la Penitencia y la Unción de los Enfermos se celebran con regularidad en la Parroquia.

_____ RCIA es la experiencia de formación para los adultos buscando los Sacramentos de Iniciación.

_____ Una rica preparación está disponible para todos los sacramentos.

_____ Se fomentan diversas formas de oración devota para reflejar la herencia cultural de la Parroquia.

_____ Los funerales se celebran con compasión y comprensión.

Criterio 3 Ministerios Sacramentales

Los feligreses están bien formados para los ministerios sacramentales.

_____ Ministros de la Palabra (Lectores) están bien formados y regularmente reciben oportunidades para crecer en el entendimiento del poder y valor de la Liturgia.

_____ Ministros de la Comunión están bien formados y regularmente reciben oportunidades para crecer en el entendimiento del poder y valor de la Liturgia.

_____ Los sacristanes están bien formados y regularmente reciben oportunidades para crecer en el entendimiento del poder y valor de la Liturgia.

_____ El Comité de Ambiente está bien formado y regularmente recibe oportunidades para crecer en el entendimiento del poder y valor de la Liturgia.

Criterio 4 La Música como parte de la Liturgia

La música se ve como parte integral de la Liturgia y todos los ministros de la música están bien formados según su habilidad musical y las normás litúrgicas de la Iglesia.

_____ La música se valúa como parte vital de la Liturgia; esto se indica por la calidad de los ministros de la música.

_____ Los cantores están bien formados y regularmente reciben oportunidades para crecer en el entendimiento del poder y valor de la Liturgia.

_____ La música se selecciona según la temporada y para corresponder a los temas de las lecturas.

_____ Se prepara la Asamblea para la música seleccionada y se anima a la Asamblea a contribuir en cantar durante la Liturgia.

La mejor manera de animar la Vida Litúrgica de la Parroquia es: _____

Nuestra Parroquia se sobresaldría en el área de la Liturgia si

RESUMEN

Después de examinar los tres Modelos Parroquiales en su *Haciendo Nuevas Todas las Cosas* Guía de Planificación discuten cual de ellos se podría adoptar para mejorar en los criterios mencionados arriba.

Haga un resumen de sus pensamientos aquí.

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK

Evaluación parroquial de los Criterios para planificación

Evangelización, Catequesis, Escuelas Católicas, y Educación Religiosa a lo largo de la vida

- Evangelización
- Formación catequética
- Educación en Escuela Católica
- Conciencia de Vocaciones

La evangelización según el Papa Paulo VI es la razón por la cual existe la Iglesia. Es el propósito de la Iglesia llevar la Buena Nueva de Jesucristo, lo que representaba, lo que hizo, lo que nos ha apoderado a hacer para toda la humanidad. Programás de educación por toda la vida, y formación catequética basada en la fe y enseñanzas católicas, incluyendo preparación sacramental y escuelas católicas, deben ser disponibles a través de la cooperación entre las parroquias.

Mientras evalúan su parroquia, por favor considere el uso de la palabra “parroquia” para incluir el apoyo para las escuelas católicas así como todo ministerio parroquial.

Nombre de su Parroquia	Ciudad
Nombre de las otras parroquias en el Cluster de su parroquia	Ciudad
Nombre de su cluster parroquial	Ciudad
Nombre de su cluster parroquial	Ciudad
Nombre de su cluster parroquial	Ciudad
Nombre de su cluster parroquial	Ciudad

Oración Meditada - Evangelización, Catequesis, Escuelas Católicas, y Educación Religiosa por Toda la Vida

Nosotros estamos en una jornada de fe para empezar un plan sobre cómo reflejar la misión de Cristo en el futuro. Cada parroquia es una expresión de la misión y el ministerio de Jesús. Nosotros nos unimos todos para extender su misión y continuar construyendo el Reino de Dios en la tierra.

Cada sesión se empieza invitando a cada persona a que se bendiga el/ella, haciéndose la señal de la Cruz con el agua bendita que está sobre la mesa.

Nos reunimos en el nombre de Cristo. Nosotros recordamos su muerte, resurrección y su envío del Espíritu Santo para que esté con nosotros hasta el fin del mundo.

Encendemos una vela cerca de la Biblia para recordarnos de la presencia de su Espíritu.

Evangelización, educación y formación son ministerios esenciales en la Parroquia. Particularmente en el Evangelio de San Mateo Jesús es Maestro par excelente. Atiende al siguiente pasaje del Evangelio:

... Jesús vio la multitud...El empezó a hablar y a enseñarles a ellos, diciendo:

Benditos son los pobres en espíritu porque de ellos es el Reino del Cielo.

Benditos son los que sufren porque ellos serán consolados.

Benditos son los mansos porque ellos heredarán la tierra.

Benditos son los hambrientos y sedientos de la verdad porque ellos serán saciados.

Benditos son los misericordiosos porque ellos recibirán misericordia.

Benditos son los de corazón puro porque ellos verán a Dios.

Benditos son los que buscan la paz porque ellos serán llamados hijos de Dios.

Benditos son aquellos que son perseguidos por causa de la justicia porque de ellos es el Reino de los Cielos.” (Mt. 5: 3-10)

Para reflexionar y compartir: Escojo varias preguntas que les parece bien para el compartir.

1. ¿Cómo es que su Parroquia educa y forma a la comunidad en vivir las Bienaventuranzas?
2. ¿Cómo es que su Parroquia educa y forma a los niños y adultos en las diferentes etapas de su jornada de fe?
3. ¿Cómo demuestra su Parroquia que valoriza la educación religiosa y formación en la fe a través de toda la vida?
4. ¿Qué dones contribuye Ud. al proceso de formación en la fe y programás de educación en tu Parroquia?
5. ¿Cómo es que su Parroquia es una Parroquia Evangelizadora?

Padre nuestro.....

Escriba cualquier nota para reflexión en el futuro.

Evangelización, Catequesis, Escuelas Católicas, y Educación Religiosa a los largo de la Vida

Evangelización, Formación y Educación se puede ver bajo tres temas principales:
Evangelización, Formación catequética y Escuelas Católicas. Favor de estudiar como su Parroquia está involucrado en estos apostolados. Evalúa su Parroquia utilizando las marcas siguientes:

OK si el ministerio es satisfactorio en su parroquia

+ Si se hace muy bien

- Si necesita mejorarse.

NA Si “No aplica.”

Criterio 5 La Evangelización

La Evangelización se reconoce como el aspecto esencial de la vida y misión de la Parroquia.

_____ Los líderes y los miembros de la Parroquia están formados en una visión de la evangelización basada en las enseñanzas de la Iglesia.

_____ La Parroquia entiende evangelización de acuerdo con los documentos de la Iglesia y está activo en ser una comunidad evangelizadora.

_____ La Parroquia da una bienvenida calorosa y personal a los recién llegados y extiende la mano a los alejados, los inactivos y a personas sin iglesia.

_____ La Parroquia fomenta la armonía racial y étnica y el aprecio de las diferencias en la Parroquia y más allá de la Parroquia.

El mejor aspecto de nuestra manera de evangelizar es _____

Nuestra Parroquia sería fantástica en el área de la evangelización si

Criterio 6 Catequesis

La parroquia provee formación catequética excelente a lo largo de la vida, incluyendo pero no limitada a la catequesis de la familia, formación de jóvenes, joven adultos y adultos.

_____ La Parroquia provee experiencias excelentes de formación catequética para todas las edades.

_____ Existe un plan catequético Católico que es comprensivo y bien integrado, proveyendo oportunidades para todas las edades.

_____ Se provee programas catequéticos de alta calidad para niños y jóvenes de todas edades en conformidad con el Catecismo de la Iglesia Católica.

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

_____ Programás catequéticos están basado en las enseñanzas de la Iglesia Católica. Se evalúan regularmente para asegurar conformidad al Catecismo de la Iglesia Católica.

_____ Se provee a las familias como familia la oportunidad de crecer en la fe.

Los mejores aspectos de nuestros programás de formación son _____

Nuestra Parroquia tendría unos programás de formación tremendos si

Criterio 7 Escuelas Católicas

Las actividades de la Parroquia animan y apoyan a las escuelas católicas en su operación y misión.

_____ Nuestra Parroquia apoya la Escuela Católica y anima a los padres de familia a mandar sus niños a la Escuela Católica.

_____ Nuestras Escuelas Católicas tienen en alta estima la identidad católica, mantienen un alto nivel académico, y promueven aprendizaje sobre la justicia y el servicio.

_____ Se animan a los padres de familia a mandar sus hijos a un escuela católica.

Los mejores aspectos de las escuelas católicas a las cuales asisten nuestros hijos son

Serian mejores nuestras Escuelas Católicas si _____

Criterio 8 Conciencia de Vocaciones

Formación y educación en conciencia de vocaciones es parte integral de todos los programás catequéticos.

_____ Educación para la conciencia de vocaciones es parte integral de nuestros programás catequéticos y el plan de estudios diocesano de las Escuelas Católicas. Esto ayuda a los estudiantes a discernir su vocación.

_____ Se enfatiza la invitación a los jóvenes a considerar una vocación al sacerdocio y a mujeres y hombres a considerar una vocación a la vida religiosa.

_____ Se animan a los adultos en sus vocaciones al matrimonio, la vida solitaria y al celibato, y además se les animan a formar parte de programás de preparación para el apostolado laico y el diaconato.

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

_____ Se animan a los adultos a tomar parte en programas que proveen el discernimiento de dones para el ministerio laico.

Hasta la fecha, los programas con más éxito en promover vocaciones al sacerdocio y a la vida religiosa, al ministerio laico y a la llamada universal a la santidad han sido:

Nuestra Parroquia sobresaldría en cuanto a promover vocaciones si...

Resumen

Después de examinar los tres Modelos Parroquiales en su *Guía de Planificación de **Haciendo Nuevas Todas las Cosas***, discuten cuál de ellos se podría adoptar para mejorar la evangelización, la catequesis, las Escuelas Católicas, y la Conciencia de Vocaciones.

Dé un resumen de sus pensamientos aquí:

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK

Evaluación parroquial de los Criterios para planificación

Co-responsabilidad y Alcance

- Tiempo, talento y tesoro
- Abogacía y alcance
- Vista comprensiva de la co-responsabilidad

“La doctrina social es parte integrante del ministerio de evangelización de la Iglesia.”
Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia # 66

“La doctrina social « tiene de por sí el valor de un instrumento de evangelización » y se desarrolla en el encuentro siempre renovado entre el mensaje evangélico y la historia humana. Por eso, esta doctrina es un camino peculiar para el ejercicio del ministerio de la Palabra y de la función profética de la Iglesia. « En efecto, para la Iglesia enseñar y difundir la doctrina social pertenece a su misión evangelizadora y forma parte esencial del mensaje cristiano, ya que esta doctrina expone sus consecuencias directas en la vida de la sociedad y encuadra incluso el trabajo cotidiano y las luchas por la justicia en el testimonio a Cristo Salvador.”
Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia # 67

Una parte de la actividad parroquial de co-responsabilidad refleja la necesidad de animar a los fieles a trabajar por alcanzar a los necesitados basado en la Doctrina Social de la Iglesia. Esto incluye ofreciendo servicios directos a los necesitados, trabajando por el respeto a la vida, y tratando de eliminar las causas de la pobreza, y viviendo según los valores del Evangelio.

La abogacía es otro componente de la lucha para edificar un mundo más justo. Abogando con otros grupos religiosos con oficiales elegidos por leyes más justas, puede ser un esfuerzo ecuménico poderoso y exitoso en aliviar lo que afecta a los marginalizados y a los pobres.

Mientras evalúan su parroquia, por favor considere el uso de la palabra “parroquia” para incluir el apoyo para las escuelas católicas así como todo ministerio parroquial.

Nombre de su Parroquia	Ciudad
Nombre de las otras parroquias en el Cluster	Ciudad
Nombre de su Cluster parroquial	Ciudad
Nombre de su Cluster parroquial	
Nombre de su Cluster parroquial	Ciudad
Nombre de su Cluster parroquial	Ciudad

Oración meditada--- La Co-responsabilidad y Alcance

El servicio y la alcance son elementos constitutivos del Evangelio. Es imposible ser un discípulo sin extenderse a los otros y así alcanzar el Reino de Dios. En nuestra jornada de fe constatamos las necesidades de la comunidad y los caminos que debemos recorrer para solucionar esas necesidades. Como parroquia, cómo debemos abarcar el apostolado del servicio?

Se empieza la sesión invitando a que cada persona se haga la señal de la cruz con el agua bendita que está sobre la mesa.

Nos reunimos en el nombre de Cristo. Nosotros recordamos su muerte y resurrección y el envío de su Espíritu para que esté con nosotros hasta el fin del mundo.

La vela encendida junto a la Biblia nos recuerda la presencia de su Espíritu.

Servirle a Dios es servirle a nuestro prójimo. Como nosotros empezamos a evaluar cómo reflejamos el mandato del servicio, escuchemos la palabra de Dios:

“Entonces el Rey dirá a los a su derecha, ‘Vengan todos ustedes que son bendecidos por mi Padre, a heredar el Reino preparado para ustedes desde la fundación del mundo. Por qué Yo estuve hambriento y tú me diste de comer; estuve sediento y tú me diste de beber; era extranjero y tú me acogiste; estuve desnudo y tú me vestiste; estuve enfermo y tú me cuidaste; estuve en la cárcel y tú me visitaste’. Entonces el hombre justo le dirá a El, ‘ Señor cuándo fue eso que nosotros te vimos como extranjero y te acogimos; o desnudo y te vestimos?’ Y el Rey le responderá, ‘Verdaderamente yo le digo a ustedes, así como lo hiciste al más pequeño de los míos, a mi lo hiciste’.”(Mateo 25:34-35)

“La co-responsabilidad tiene que ver con un cambio de corazón. Es una manera de vivir y es el trabajo de toda la vida. La Iglesia indica las cuatro pilares de la co-responsabilidad: la hospitalidad, la oración, la formación y el servicio. La evangelización más fructuosa se ve en las parroquias donde han trabajado mucho para hacer que los fieles entienden el concepto de verdad de la co-responsabilidad y talento, y que provee un atmósfera donde todos siente bien venidos y necesario. La co-responsabilidad tiene que ver con tiempo, talento y tesoro.”

Para la reflexión y el compartir:

1. En su jornada de fe, ¿cuándo Usted ha visto necesidades y ha respondido a ellas?
 - a. Describa la situación ?
2. ¿Cuál ha sido el papel que su comunidad parroquial ha jugado en ayudarle a servir a los demás?
3. ¿Qué proyecto de colaboración ha desarrollado usted para servirle a los otros?
4. ¿Cuáles son las tres esperanzas que usted ha tenido en cuenta a ser una parroquia de servicio?
5. ¿Qué tan familiarizado está usted con la doctrina social católica?
6. ¿Cómo usted se ha vinculado en los temás relacionados con el Respeto a la Vida?

Padre Nuestro...

Escriba algunas notas que usted desee guardar de su oración compartida.

La Co-responsabilidad y El Alcance

Una vida de servicio está basada en la llamada bautismal a participar en la vida de Dios como discípulo de Jesús. La Parroquia apoya la co-responsabilidad, el servicio y el alcance, pero casi siempre estos tienen que ver con la vida diaria de las personas. La co-responsabilidad y el alcance abarcan educación, abogacía por alcance legislativo, el Respeto a la Vida, y programas de alcance a los marginalizados y los de bajo ingreso.

Evalúa los programas de su Parroquia utilizando las marcas siguientes:

OK si el ministerio es satisfactorio en su parroquia

+ Si se hace muy bien

- Si necesita mejorarse.

NA Si “No aplica.”

Criterio 9 Tiempo, Talento y Tesoro

Los feligreses están educados y formados para la co-responsabilidad, donde todos los discípulos comparten su tiempo, su talento y su tesoro.

_____ Todos los programas de catequesis integran aspectos de alcance y co-responsabilidad.

_____ La Parroquia tiene un comité activo de co-responsabilidad.

_____ Los feligreses son generosos en dar de su tiempo, talento y tesoro para la edificación de la Iglesia y el Reino de Dios en el mundo.

_____ La Parroquia tiene programas en donde se espera que todos compartan sus talentos y su intuición para actividades para familias, los divorciados, los viudos, las familias monoparental, etc.

Criterio 10 Abogacía y Alcance a los demás

Programas de Abogacía y Alcance a los demás están bien integrados en la vida de la Parroquia.

_____ Educación en la Doctrina Social de la Iglesia está disponible a todas según sus edades.

_____ La Parroquia tiene programas de alcance para asistir a los pobres y los marginalizados.

_____ Preparación en abogacía al nivel local y estatal se provee en todas las áreas especialmente en asuntos de Respeto a la Vida, desde la concepción hasta la muerte.

Criterio 11 Vista amplia de Co-responsabilidad

Parte integral de la vida de la Parroquia es: ser co-responsable de los dones de Dios y contribuir a y participar en las actividades de la Iglesia más allá de la Parroquia.

_____ En forma continua se provee a todos los feligreses las oportunidades para entender que la co-responsabilidad como manera de vivir tiene el poder de moldar la visión de nuestras vidas y la forma en que vivamos.

_____ La Parroquia da el buen ejemplo del respeto de toda la creación y trata de usar recursos sostenibles cuando sea posible.

_____ Los feligreses entienden que sus dones vienen de Dios y los usa para edificar a la Iglesia y dar testimonio a la misión de Jesús.

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

Hasta la fecha, los esfuerzos más exitosos en promover la co-responsabilidad como manera de vida, la Abogacía y Programás de Alcance a los demás, y el compartir de tiempo, talento y tesoro incluyen a los siguientes:

Nuestra Parroquia sobresaldría en promover todas las formás de co-responsabilidad, el alcance y abogacía si...

Resumen:

Después de examinar los tres Modelos Parroquiales en su *Guía de Planificación **Haciendo Nuevas Todas Las Cosas***, discuten cual de ellos se podría adoptar para mejorar la la co-responsabilidad, el alcance y la abogacía.

Dé un resumen de sus pensamientos aquí:

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK

Evaluación parroquial de los Criterios para planificación

Administración efectiva

- Liderazgo parroquial
- Estabilidad financiera
- Número disminuido de sacerdotes
- Asistencia a la Misa y la proximidad a otras parroquias
- Personal adecuado y facilidades adecuadas

La vida de la Parroquia se apoya por sus líderes en planificar por el futuro. El compromiso de tiempo, talento y tesoro por parte de la comunidad asegurará la administración fiscal apropiada y justa y el manejo de personal y propiedades en respuesta a las necesidades, los recursos, y las necesidades de la Iglesia y de la comunidad. Es importante que el Consejo Financiero, el Párroco o el Administrador y el Personal Parroquial al igual que el Consejo Parroquial mantienen una relación colaborativa. Estas áreas de liderazgo tienen que tomar responsabilidad por ser efectivo en responder a las necesidades de los feligreses.

Mientras evalúan su parroquia, por favor considere el uso de la palabra “parroquia” para incluir el apoyo para las escuelas católicas así como todo ministerio parroquial.

Nombre de su Parroquia	Ciudad
Nombre de las otras parroquias en el Cluster de su parroquia	Ciudad
Nombre de su Cluster parroquial	Ciudad
Nombre de su Cluster parroquial	Ciudad
Nombre de su Cluster parroquial	Ciudad
Nombre de su Cluster parroquial	Ciudad
Nombre de su Cluster parroquial	Ciudad

Oración Meditada - Administración efectiva

La función y estructura de la administración parroquial sirve a la misión de la parroquia. . Se puede tener ideas maravillosas acerca de la misión, el testimonio de vida y servicio pero si no hay cómo hacerlas trabajar, en ideas se quedan. Las parroquias que eficazmente dan testimonio al Evangelio son parroquias bien organizadas que dotan a los ministros para ser personas de la Palabra, la Vida Litúrgica y del Servicio.

La sesión se empieza invitando a cada persona para que se haga la señal de la cruz con el agua bendita que está sobre la mesa.

Nos reunimos en el nombre de Cristo. Nosotros recordamos su muerte y resurrección y el envío de su Espíritu para que esté con nosotros hasta el fin del mundo.

La vela encendida junto con la Biblia nos recuerda la presencia de su Espíritu.

En el libro de los Hechos de los Apóstoles leemos cómo la comunidad creció, los primeros discípulos se dieron cuenta que ellos necesitaban ayuda en responder a las necesidades de la comunidad, por eso ellos escogieron siete personas para servir. Escuche la lectura del libro de los Hechos:

“Por esos días cuando el número de los discípulos crecía, el grupo de los Helenos se quejó en contra de los Hebreos porque sus viudas eran rechazadas al compartir la comida diariamente. Entonces los doce llamaron a toda la comunidad y le dijeron, “No es correcto que nosotros debamos desatender de la palabra de Dios por servir a la mesa. Por lo tanto, amigos, elijan de entre ustedes a siete hombres de buena reputación, llenos del Espíritu y de sabiduría a quienes nosotros les podamos encargar esta tarea, mientras nosotros devotamente nos dedicamos a la oración y al servicio de la palabra.”(Hech. 6:1-4).

Para la reflexión y el compartir

1. Cuándo a usted se le ha pedido que sirva porque las necesidades de la comunidad han aumentado?
2. Qué talentos tiene usted para la administración?
3. Qué dones está dispuesto usted a ofrecer para el funcionamiento de la parroquia?
4. Cuáles son los valores más importantes que deben tener en cuenta aquellos que se dedican a la administración?
5. Enumera tres cualidades que debe tener alguien quien contribuya a la administración de la parroquia.

Padre Nuestro

Escriba algunas ideas que quieres recordar de esta reflexión.

Administración Efectiva

Evalúa su Parroquia utilizando las marcas siguientes:

OK si el ministerio es satisfactorio en su parroquia

+ Si se hace muy bien

- Si necesita mejorarse.

NA Si “No aplica.”

Criterio 12 Liderazgo efectiva

El Consejo Financiero, el Párroco o el Administrador y el Personal Parroquial al igual que el Consejo Parroquial ejercen un liderazgo efectivo que encarna la co-responsabilidad y señala el futuro.

_____ Los consejos y el personal recen juntos.

_____ El Consejo Pastoral y el personal reciben formación para su misión en particular.

_____ Los líderes pastorales alientan una colaboración máxima entre el clero, los religiosos y los laicos en su misión.

_____ Los consejos reflejan la población particular de la Parroquia.

_____ El Consejo Parroquial evalúa y responde a las necesidades de la Parroquia.

Criterio 13 Estabilidad Financiero

La Parroquia es estable en cuanto a sus finanzas y ejerce buena co-responsabilidad en utilizar sus recursos.

_____ La Parroquia tiene un Consejo Financiero que funciona bien y con un plan de finanzas establecido.

_____ La Parroquia puede pagar sus deudas dentro de un tiempo aceptable.

_____ La Parroquia ha cumplido con sus obligaciones financieros con la Arquidiócesis.

_____ La Parroquia asegura la buena administración financiera y el mantenimiento y el manejo de sus asuntos.

_____ El enfoque del Consejo Financiero es la co-responsabilidad en cuanto a los recursos bien sea en manejo de costos o en aumentar ingresos.

Criterio 14 El número disminuido de sacerdotes

En su planificación, la Parroquia toma en cuenta el número disminuido de sacerdotes

_____ La Parroquia apoya el sacerdote o el ministro sacramental sin hacer demandas poco razonables para su tiempo y su ministerio sacramental.

_____ La Parroquia está estudiando los modelos para el futuro y trabajará generosamente con su Cluster para sugerir un modelo, tomando en cuenta el número disminuyendo de sacerdotes, aun si esto quiere decir consolidarse con otra parroquia.

_____ La Parroquia está entrenando y/o contratando con laicos para ayudar con algunos de los servicios parroquiales y actividades, incluyendo manejo y administración de finanzas.

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

Los esfuerzos más efectivos hasta la fecha en mejorar el desarrollo del personal y los consejos, la estabilidad financiera y trabajar con otras parroquias para conservar recursos incluye lo siguiente...

Nuestra Parroquia sobresaldría en su efectividad en desarrollo de personal y consejos, en la estabilidad financiera y en la colaboración con otras parroquias si...

Criterio 15 Proximidad a otras Parroquias

La Parroquia toma en cuenta su proximidad geográfica a otras parroquias y su asistencia a Misa cuando hace planes para el futuro.

_____ La Parroquia tiene programás compartidos con Parroquia cercanas.

_____ La Parroquia ha tratado de fijar el horario de las Misas de fin de semana con parroquias cercanas.

_____ Los feligreses y los líderes de la Parroquia están examinando las distancias geográficas mientras hacen planes para el futuro.

Criterio 16 El Personal Parroquial

La Parroquia tiene personal adecuada, bien preparada y bien compensado al igual que facilidades apropiadas y bien mantenidas para llevar a cabo su misión.

_____ La Parroquia ha empleado personal profesional y bien cualificado para llevar a cabo su misión en todos sus aspectos.

_____ Personas voluntarias (no pagadas) están bien preparadas para proveer servicios en la Parroquia.

_____ Reuniones de personal se tienen regularmente que incluyen la oración compartida. También se lleva cabo retiros para el personal al igual que programás de entrenamiento.

_____ La Parroquia tiene espacio suficiente para oficinas, reuniones de grupos de varios tamaños, la catequesis, las Liturgias, reuniones parroquiales, y lugares para otros ministerios y servicios pastorales.

_____ Los edificios de la Parroquia han sido evaluado por ingenieros cualificados y se consideran en buenas condiciones estructurales por ahora y para un futuro previsible, y son accesibles para los discapacitados.

Los esfuerzos más exitosos hasta la fecha en mejorar los recursos humanos, programar Misas de fin de semana, desarrollar el personal, y estudiar la proximidad de otras parroquias en planear para el futuro incluyen lo siguiente...

Nuestra Parroquia sobresaldría en su efectividad relacionada con los números 12, 13, 14, 15, y 16 si.....

Resumen

Después de examinar los tres Modelos en su *Guía para Planificar **Haciendo Nuevas Todas las Cosas***, discuten cual de ellos se podría adoptar para mejorar los recursos humanos, el desarrollo del personal, y hacer el mejor uso de la proximidad de otras parroquias.

Haga un resumen de sus pensamientos aquí.

Table of Contents

FORMA LARGA.....	33
Vida Sacramental de la Parroquia.....	34
Criterio 1 - Vida Sacramental	36
Criterio 2 -Celebraciones Sacramentales	36
Criterio 3	37
Ministerios Sacramentales	37
Criterio 4.....	38
La música se ve como parte integral de la Liturgia	38
Evangelización, Catequesis, Escuelas Católicas, y Educación Religiosa a los largo de la vida	39
Criterio 5 La Evangelización	41
Criterio 6 La parroquia provee formación catequética	42
excelente a lo largo de la vida, incluyendo pero no limitada a la catequesis de la familia, formación de jóvenes, joven adultos y adultos.	42
Criterio 7 Las actividades de la Parroquia animan	43
Criterio 8 Formación y educación.....	44
Co-responsabilidad y Abogacía	45
Criterio 9	47
Los feligreses están educados y formados para la co-responsabilidad,	47
Criterio 10 Programás de Abogacía y Alcance.....	48
Criterio 11	49
Parte integral de la vida de la Parroquia es:	49
Administración efectiva.....	50
Criterio 12	52
El Consejo Financiero, el Párroco o el Administrador y el Personal Parroquial.....	52
Criterio 13	53
La Parroquia es estable en cuanto a sus finanzas.....	53
Criterio 14	54
el número disminuido de sacerdotes	54
Criterio 15	55
La Parroquia toma en cuenta su proximidad geográfica a otras parroquias y su asistencia a Misa cuando hace planes para el futuro.	55
Criterio 16.....	56
La Parroquia tiene personal adecuada, bien preparada y bien compensado al igual que facilidades apropiadas y bien mantenidas para llevar a cabo su misión	56

LA PLANIFICACIÓN PARA *HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS*
Arquidiócesis de Nueva York

FORMA LARGA

Por favor use las páginas siguientes para hacer dos cosas:

- Iniciar la oración y compartir las experiencias de fe basadas en los temas principales de los Criterios del Proceso. Se sugiere que para cada oración y experiencia de fe haya agua bendita, un crucifijo, una biblia y una vela encendida.
- Evaluar la experiencia de la vida sacramental en su parroquia; la evangelización, la catequesis, la escuela católica y la educación para toda la vida; la co-responsabilidad y el alcance y, la administración efectiva. Estas evaluaciones se usarán para el planeo del cohorte.

Nombre de su Parroquia Ciudad

Nombre de las otras parroquias en el Cluster de su Parroquia:

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Arquidiócesis de Nueva York

Evaluación parroquial de los Criterios para planificación

Vida Sacramental de la Parroquia

- La Eucaristía como fuente y cumbre de Vida
- Celebraciones sacramentales y prácticas devotas
- Feligreses bien formados
- La música como parte integral de la Liturgia

Los fieles cristianos son aquellos quienes han sido incorporados en Cristo a través del Bautismo y, por eso, son constituidos como Pueblo de Dios. Compartiendo el oficio sacerdotal, profético y real de Cristo en su propia manera, ellos están llamados a ejercer la misión confiada por Dios a la Iglesia. El Cristiano está llamado a cumplir esta misión en el mundo, cada cual según su estado de vida. (C 204)

Fundamental a la misión es la base espiritual de cada Cristiano. El individuo se encuentra en una comunidad parroquial en donde está nutrido, apoyado, y formado, especialmente por la Eucaristía. Estos elementos se encuentran en la oración y las celebraciones litúrgicas, al igual en la formación para el discipulado que se lleva a cabo en común con otros feligreses, la Arquidiócesis de Nueva York y la Iglesia universal.

La espiritualidad de comunión se refleja en el estilo de liderazgo que promueve la co-responsabilidad en misión y respeta la contribución de todos.

Mientras evalúan su parroquia, por favor considere el uso de la palabra “parroquia” para incluir el apoyo para las escuelas católicas así como todo ministerio parroquial.

Nombre de su Parroquia Ciudad

Nombre de las otras parroquias en el Cluster de su parroquia:

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Oración meditada- Vida Espiritual

Nosotros estamos un una jornada de fe para empezar un plan sobre cómo reflejar la misión de Cristo en el futuro. Cada parroquia es una expresión de la misión y el ministerio de Jesús. Nosotros nos unimos todos para extender su misión y continuar construyendo el Reino de Dios en la tierra.

Cada sesión se empieza invitando a cada persona a que se bendiga el/ella, haciéndose la señal de la Cruz con el agua bendita que está sobre la mesa.

Nos reunimos en el nombre de Cristo. Nosotros recordamos su muerte, resurrección y su envío del Espíritu Santo para que esté con nosotros hasta el fin del mundo.

Encendemos una vela cerca de la Biblia para recordarnos de la presencia de su Espíritu.

Planear es ver. Es mirar las cosas buenas que hemos hecho. Es ver cómo la gracia de Dios ha estado presente en nuestras vidas y en nuestra parroquia. Lea y reflexione en el siguiente pasaje del Evangelio:

“Ellos (Jesús y los Apóstoles) vinieron Betsaida. Algunas personas trajeron a un hombre ciego a donde Jesús y le imploraron que lo tocara. El tomó al ciego por la mano y lo llevó fuera de la aldea; le puso saliva en los ojos y le impuso las manos y le preguntó: “Puede ver algo?” Y el hombre mirando a Jesús dijo, “Yo puedo ver la gente, pero parecen como árboles, caminando.” Entonces Jesús le puso las manos sobre los ojos una segunda vez, la visión fue restaurada y el hombre siguió viendo claramente. Entonces El envió al hombre a su casa... y le dijo “Ni entras el la aldea...” (Mc. 8: 22-26)

Para la reflexión y compartir:

1. En el proceso de su fe, cuándo Usted estuvo ciego frente a la presencia de Dios? Mirando al pasado, ¿cuándo Usted fue más consciente de la presencia de Dios? ¿Quién, o Que le haya ayudado a ver?
2. ¿Cual ha sido el papel que la comunidad parroquial ha jugado en su proceso de fe? En su proceso de fe, ¿cuándo Usted se ha sentido más conectado con otras personas?
3. Según Usted, ¿cuáles son los valores más importantes en su comunidad parroquial
4. ¿Qué proyecto de colaboración se han dado en su Parroquia?
5. Según Usted ¿cuáles son los puntos ciegos en la Parroquia?
6. ¿Cuáles son las tres esperanzas que Usted tiene para su parroquia en el futuro?
7. ¿Cuáles son los tres dones que Usted trae a su comunidad parroquial?

Padre Nuestro...

Escribe cualquier nota que quieres guarda para reflexión en el futuro.

Vida Sacramental de la Parroquia

Criterio 1 - Vida Sacramental La Eucaristía es la fuente y el cumbre de la vida y misión de la Parroquia	Actividad actual	1 = fuerte 2 = adecuada 3 = necesita ayuda 4 = hay que empezar	Notas para planificación
Puntos: A. La Eucaristía y todos los sacramentos se celebran con devoción y según las normás litúrgicas, y las instrucciones de la Arquidiócesis		Selecciona uno	
B. Las homilías tocan las vidas del pueblo.		Selecciona uno.	
C. Todas las celebraciones sacramentales involucran a ministros bien preparados		Selecciona uno.	
D. Los feligreses han sido preparados para los cambios en el Misal Romano Nuevo en inglés.		Selecciona uno.	
E. Los padres de familia están involucrado en programás teológicos de buena calidad y programás de preparación para los sacramentos que se dirigen a las necesidades de las familias de hoy.		Selecciona uno.	

Celebraciones Sacramentales

Criterio 2 -Celebraciones Sacramentales y practicas devotas reflejan la herencia cultural de la Asamblea	Actividad actual	1 = fuerte 2 = adecuada 3 = necesita ayuda 4 = hay que empezar	Notas para Planificación
A. El Sacramento de la Penitencia se celebra con horas adecuadas en la Parroquia		Selecciona uno.	
B. La Unción de los Enfermos se celebra en comunidad y cuando lo piden.		Selecciona uno.	

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

C. RCIA es la experiencia de formación para los adultos buscando los Sacramentos de Iniciación.		Selecciona uno.	
D. Una rica preparación está disponible para todos los sacramentos.		Selecciona uno.	
E. Se fomentan diversas formás de oración devota para reflejar la herencia cultural de la Parroquia.		Selecciona uno.	
F. Los funerales se celebran con compasión y comprensión.		Selecciona uno.	

Ministerios Sacramentales

Criterio 3 Ministerios Sacramentales	Actividad actual	1 = fuerte 2 = adecuada 3 = necesita ayuda 4 = hay que empezar	Notas para Planificación
Los feligreses están bien formados para los ministerios sacramentales.			
A. Ministros de Hospitalidad están bien formados y regularmente reciben oportunidades para crecer en el entendimiento del poder y valor de la Liturgia		Selecciona uno.	
B. Ministros de la Palabra (Lectores) están bien formados y regularmente reciben oportunidades para crecer en el entendimiento del poder y valor de la Liturgia.		Selecciona uno.	
C. Ministros de la Comunión están bien formados y regularmente reciben oportunidades para crecer en el entendimiento del poder y valor de la Liturgia		Selecciona uno.	

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

D. Los sacristanes están bien formados y regularmente reciben oportunidades para crecer en el entendimiento del poder y valor de la Liturgia.		Selecciona uno.	
E. El Comité de Ambiente está bien formado y regularmente recibe oportunidades para crecer en el entendimiento del poder y valor de la Liturgia		Selecciona uno.	

La Música como parte de la Liturgia

Criterio 4 La música se ve como parte integral de la Liturgia y todos los ministros de la música están bien formados según su habilidad musical y las normás litúrgicas de la Iglesia.	Actividad actual	1 = fuerte 2 = adecuada 3 = necesita ayuda 4.= hay que empezar	Notas para Planificación
A. La música se valúa como parte vital de la Liturgia; esto se indica por la calidad de los ministros de la música		Selecciona uno.	
B. Los cantores están bien formados y regularmente reciben oportunidades para crecer en el entendimiento del poder y valor de la Liturgia.		Selecciona uno.	
C. La música se selecciona según la temporada y para corresponder a los temás de las lecturas.		Selecciona uno.	
D. Se prepara la Asamblea para la música seleccionada y se anima a la Asamblea a contribuir en cantar durante la Liturgia.		Selecciona uno.	

Arquidiócesis de Nueva York

Evaluación parroquial de los Criterios para planificación

Evangelización, Catequesis, Escuelas Católicas, y Educación Religiosa a los largo de la vida

- Evangelización
- Formación catequética
- Educación en Escuela Católica
- Conciencia de Vocaciones

La evangelización según el Papa Paulo VI es la razón por la cual existe la Iglesia. Es el propósito de la Iglesia llevar la Buena Nueva de Jesucristo, lo que representaba, lo que hizo, lo que nos ha apoderado a hacer para toda la humanidad. Programás de educación por toda la vida, y formación catequética basada en la fe y enseñanzas católicas, incluyendo preparación sacramental y escuelas católicas, deben ser disponibles a través de la cooperación entre las parroquias.

Mientras evalúan su parroquia, por favor considere el uso de la palabra “parroquia” para incluir el apoyo para las escuelas católicas así como todo ministerio parroquial.

Nombre de su Parroquia Ciudad

Nombre de las otras parroquias en el Cluster de su parroquia:

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Oración Meditada - Evangelización, Catequesis y Escuelas Católicas y Educación a lo largo de la vida

Nosotros estamos en una jornada de fe para empezar un plan sobre cómo reflejar la misión de Cristo en el futuro. Cada parroquia es una expresión de la misión y el ministerio de Jesús. Nosotros nos unimos todos para extender su misión y continuar construyendo el Reino de Dios en la tierra.

Cada sesión se empieza invitando a cada persona a que se bendiga el/ella, haciéndose la señal de la Cruz con el agua bendita que está sobre la mesa.

Nos reunimos en el nombre de Cristo. Nosotros recordamos su muerte, resurrección y su envío del Espíritu Santo para que esté con nosotros hasta el fin del mundo.

Encendemos una vela cerca de la Biblia para recordarnos de la presencia de su Espíritu.

Planear es ver. Es mirar las cosas buenas que hemos hecho. Es ver cómo la gracia de Dios ha estado presente en nuestras vidas y en nuestra parroquia. Lea y reflexione en el siguiente pasaje del Evangelio:

... Jesús vio la multitud...El empezó a hablar y a enseñarles a ellos, diciendo:
Benditos son los pobres en espíritu porque de ellos es el Reino del Cielo.
Benditos son los que sufren porque ellos serán consolados.
Benditos son los mansos porque ellos heredarán la tierra.
Benditos son los hambrientos y sedientos de la verdad porque ellos serán saciados.
Benditos son los misericordiosos porque ellos recibirán misericordia.
Benditos son los de corazón puro porque ellos verán a Dios.
Benditos son los que buscan la paz porque ellos serán llamados hijos de Dios.
Benditos son aquellos que son perseguidos por causa de la justicia porque de ellos es el Reino de los Cielos.” (Mt. 5: 3-10)

Para reflexionar y compartir: Escojo varias preguntas que les parece bien para el compartir.

1. ¿Cómo es que su Parroquia educa y forma a la comunidad en vivir las Bienaventuranzas?
2. ¿Cómo es que su Parroquia educa y forma a los niños y adultos en las diferentes etapas de su jornada de fe?
3. ¿Cómo demuestra su Parroquia que valoriza la educación religiosa y formación en la fe a través de toda la vida?
4. ¿Qué dones contribuye Ud. al proceso de formación en la fe y programás de educación en tu Parroquia?
5. ¿Cómo es que su Parroquia es una Parroquia Evangelizadora?

Padre nuestro.....

Escriba cualquier nota para reflexión en el futuro.

Evangelización

Criterio 5 La Evangelización se reconoce como el aspecto esencial de la vida y misión de la Parroquia.	Actividad actual	1 = fuerte 2 = adecuada 3 = necesita ayuda 4 = hay que empezar	Notas para Planificación
A. Los líderes y los miembros de la Parroquia están formados en una visión de la evangelización basada en las enseñanzas de la Iglesia		Selecciona uno.	
B. La Parroquia fomenta la armonía racial y étnica y el aprecio de las diferencias en la Parroquia y más allá de la Parroquia.		Selecciona uno.	
C. La Parroquia da una bienvenida calorosa y personal a los recién llegados		Selecciona uno.	
D. Se extiende la mano a los alejados, los inactivos y a personas sin iglesia		Selecciona uno.	
E. La Parroquia se ve como una parroquia evangelizadora - llevando el mensaje del Evangelio a todos los aspectos de la vida.		Selecciona uno.	

Catequesis

<p>Criterio 6 La parroquia provee formación catequética excelente a lo largo de la vida, incluyendo pero no limitada a la catequesis de la familia, formación de jóvenes, joven adultos y adultos.</p>	<p>Actividad actual</p>	<p>1 = fuerte 2 = adecuada 3 = necesita ayuda 4 = hay que empezar</p>	<p>Notas para Planificación</p>
<p>A. Existe un plan catequético Católico que es comprensivo y bien integrado, proveyendo oportunidades para todas las edades, incluyendo a los mayores de edad.</p>		<p>Selecciona uno.</p>	
<p>B. Se provee programas catequéticos de alta calidad para niños y jóvenes de todas edades con catequistas y ministros de la juventud bien preparados.</p>		<p>Selecciona uno.</p>	
<p>C. Presupuesto adecuado se provee, igual que personal y espacio para implementar los planes catequéticos.</p>		<p>Selecciona uno.</p>	
<p>D. Programas catequéticos están basado en las enseñanzas de la Iglesia Católica. Se evalúan regularmente para asegurar conformidad al Catecismo de la Iglesia Católica.</p>			

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

E. Los padres de familia reciben ayuda en compartir con sus hijos la fe y los valores católicos.		Selecciona uno.	
--	--	-----------------	--

Escuelas Católicas

Criterio 7 Las actividades de la Parroquia animan y apoyan a las escuelas católicas en su operación y misión.	Actividad actual	1 = fuerte 2 = adecuada 3 = necesita ayuda 4 = hay que empezar	Notas para Planificación
A. Nuestra Parroquia apoya la Escuela Católica.		Selecciona uno.	
B. Nuestras Escuelas católicas están acreditadas y todos los maestros están certificados para enseñar religión.		Selecciona uno.	
C. Se promueve el aprendizaje sobre el servicio.		Selecciona uno.	
D. El plan de estudios incorpora los valores y enseñanzas de la Iglesia Católica		Selecciona uno.	
E. Los padres de familia están involucrados en las actividades de la escuela y contribuyan a su mantenimiento.		Selecciona uno.	
F. Se animan a los padres de familia a mandar sus hijos a un Escuela Católica.		Selecciona uno.	

Conciencia de Vocaciones

Criterio 8 Formación y educación en conciencia de vocaciones es parte integral de todos los programas catequéticos	Actividad actual	1 = fuerte 2 = adecuada 3 = necesita ayuda 4 = hay que empezar	Notas para Planificación
A. Educación para la conciencia de vocaciones es parte integral de nuestros programas catequéticos y el plan de estudios diocesano de las Escuelas Católicas. Esto ayuda a los estudiantes a discernir su vocación		Selecciona uno.	
B. Se enfatiza la invitación a los jóvenes a considerar una vocación al sacerdocio y a mujeres y hombres a considerar una vocación a la vida religiosa o al ministerio laico.		Selecciona uno.	
C. Se animan a los adultos a formar parte de programas de preparación para el apostolado laico y el diaconato.		Selecciona uno.	
D. Se animan a los adultos a tomar parte en programas que proveen la oportunidad de discernir sus dones para el ministerio laico.		Selecciona uno.	

Arquidiócesis de Nueva York **Evaluación parroquial de los Criterios para planificación**

Co-responsabilidad y Abogacía

- Tiempo, talento y tesoro
- Abogacía y alcance
- Vista comprensiva de la co-responsabilidad

“La doctrina social es parte integrante del ministerio de evangelización de la Iglesia.”

Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia # 66

“La doctrina social « tiene de por sí el valor de un instrumento de evangelización » y se desarrolla en el encuentro siempre renovado entre el mensaje evangélico y la historia humana. Por eso, esta doctrina es un camino peculiar para el ejercicio del ministerio de la Palabra y de la función profética de la Iglesia. « En efecto, para la Iglesia enseñar y difundir la doctrina social pertenece a su misión evangelizadora y forma parte esencial del mensaje cristiano, ya que esta doctrina expone sus consecuencias directas en la vida de la sociedad y encuadra incluso el trabajo cotidiano y las luchas por la justicia en el testimonio a Cristo Salvador.”

Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia # 67

Una parte de la actividad parroquial de co-responsabilidad refleja la necesidad de animar a los fieles a trabajar en el Alcance basado en la Doctrina Social de la Iglesia. Esto incluye ofreciendo servicios directos a los necesitados, trabajando por respetar la vida, y tratando de eliminar las causas de la pobreza, y viviendo según los valores del Evangelio.

La abogacía es otro componente de la lucha para edificar un mundo más justo. Abogando con otros grupos religiosos con oficiales elegidos por leyes más justas, puede ser un esfuerzo ecuménico poderoso y exitoso en aliviar lo que afecta a los marginalizados y a los pobres.

Mientras evalúan su parroquia, por favor considere el uso de la palabra “parroquia” para incluir el apoyo para las escuelas católicas así como todo ministerio parroquial.

Nombre de su Parroquia Ciudad

Nombre de las otras parroquias en el Cluster de su parroquia:

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Oración meditada--- La co-responsabilidad y alcance

El servicio y la justicia son elementos constitutivos del Evangelio. Es imposible ser un discípulo sin extenderse a los otros y así alcanzar el Reino de Dios. En nuestra jornada de fe constatamos las necesidades de la comunidad y los caminos que debemos recorrer para solucionar esas necesidades. Como parroquia, cómo debemos abarcar el apostolado del servicio?

Se empieza la sesión invitando a que cada persona se haga la señal de la cruz con el agua bendita que está sobre la mesa.

Nos reunimos en el nombre de Cristo. Nosotros recordamos su muerte y resurrección y el envío de su Espíritu para que esté con nosotros hasta el fin del mundo.

La vela encendida junto a la Biblia nos recuerda la presencia de su Espíritu.

Servirle a Dios es servirle a nuestro prójimo. Como nosotros empezamos a evaluar cómo reflejamos el mandato del servicio, escuchemos la palabra de Dios:

“Entonces el Rey dirá a los a su derecha, ‘Vengan todos ustedes que son bendecidos por mi Padre, a heredar el Reino preparado para ustedes desde la fundación del mundo. Por que Yo estuve hambriento y tú me diste de comer; estuve sediento y tú me diste de beber; era extranjero y tú me acogiste; estuve desnudo y tú me vestiste; estuve enfermo y tú me cuidaste; estuve en la cárcel y tú me visitaste’. Entonces el hombre justo le dirá a El, ‘ Señor cuándo fue eso que nosotros te vimos como extranjero y te acogimos; o desnudo y te vestimos?’ Y el Rey le responderá, ‘Verdaderamente yo le digo a ustedes, así como lo hiciste al más pequeño de los míos, a mi lo hiciste’.”(Mateo 25:34-35)

Para la reflexión y el compartir:

1. En su jornada de fe, ¿cuándo Usted ha visto necesidades y ha respondido a ellas?
Describe la situación ?
2. ¿Cuál ha sido el papel que su comunidad parroquial ha jugado en ayudarle a servir a los demás?
3. ¿Qué proyecto de colaboración ha desarrollado usted para servirle a los otros?
4. ¿Cuáles son las tres esperanzas que usted ha tenido en cuenta a ser una parroquia de servicio?
5. ¿Qué tan familiarizado está usted con la doctrina social católica?
6. ¿Cómo usted se ha vinculado en los temas relacionados con el Respeto a la Vida?

Padre Nuestro...

Escriba algunas notas que usted desee guardar de su oración compartida.

Tiempo, Talento y Tesoro

Criterio 9 Los feligreses están educados y formados para la co-responsabilidad, donde todos los discípulos comparten su tiempo, su talento y su tesoro.	Actividad actual	1 = fuerte 2 = adecuado 3 = necesita ayuda 4 = hay que empezar	Notas para Planificación
A. El alcance a los necesitados y la co-responsabilidad están integrados a todos los programas de catequesis		Selecciona uno.	
B. La Parroquia tiene un comité activo de co-responsabilidad.		Selecciona uno.	
C. Los feligreses dan su tiempo como voluntarios para apoyar la misión de la Parroquia.		Selecciona uno.	
D. Los feligreses son generosos en dar de su talento para la edificación de la Iglesia y el Reino de Dios en el mundo		Selecciona uno.	
E. La Parroquia tiene programas en donde se espera que todos compartan sus talentos y su intuición para actividades para familias, los divorciados, los viudos, las familias monoparental, etc.		Selecciona uno.	

Abogacía y Alcance a los demás

Criterio 10 Programas de Abogacía y Alcance a los demás están bien integrados en la vida de la Parroquia	Actividad actual	1 = fuerte 2 = adecuado 3 = necesita ayuda 4 = hay que empezar	Notas para Planificación
A. Un programa organizado de instrucción en la Doctrina Social de la Iglesia ha sido implementado.		Selecciona uno.	
B. La Parroquia tiene programas de alcance para asistir a los pobres y los marginalizados		Selecciona uno.	
C. Preparación en abogacía al nivel local y estatal se provee en todas las áreas alcance, especialmente in asuntos de Respeto a la Vida, desde la concepción hasta la muerte.		Selecciona uno.	

Vista amplia de Co-responsabilidad

Criterio 11 Parte integral de la vida de la Parroquia es: ser co-responsable de los dones de Dios y contribuir a y participar en las actividades de la Iglesia más allá de la Parroquia	Actividad actual	1 = fuerte 2 = adecuado 3 = necesita ayuda 4 = hay que empezar	Notas para Planificación
A. En forma continua se provee a todos los feligreses las oportunidades para entender que la co-responsabilidad como manera de vivir tiene el poder de moldar la visión de nuestras vidas y la forma en que vivamos		Selecciona uno.	
B. Se dan a los feligreses oportunidades de aprender más sobre el cuidado de la creación y el respeto a la vida en todas sus etapas de concepción hasta la muerte natural.		Selecciona uno.	
C. Se animan a los feligreses a ver su labor como una manera de preparar el camino hacia el Reino de Dios.		Selecciona uno.	
D. Los feligreses entienden que sus dones vienen de Dios y los usa para edificar a la Iglesia y dar testimonio a la misión de Jesús.		Selecciona uno.	

Arquidiócesis de Nueva York

Evaluación parroquial de los Criterios para planificación

Administración efectiva

- Liderazgo parroquial
- Estabilidad financiera
- Número disminuido de sacerdotes
- Asistencia a la Misa y la proximidad a otras parroquias
- Personal adecuado y facilidades adecuadas

La vida de la Parroquia se apoya por sus líderes en planificar por el futuro. El compromiso de tiempo, talento y tesoro por parte de la comunidad asegurará la administración fiscal apropiada y justa y el manejo de personal y propiedades en respuesta a las necesidades, los recursos, y las necesidades de la Iglesia y de la comunidad. Es importante que el Consejo Financiero, el Párroco o el Administrador y el Personal Parroquial al igual que el Consejo Parroquial mantienen una relación colaborativo. Estas áreas de liderazgo tienen que tomar responsabilidad por ser efectivo en responder a las necesidades de los feligreses.

Mientras evalúan su parroquia, por favor considere el uso de la palabra “parroquia” para incluir el apoyo para las escuelas católicas así como todo ministerio parroquial.

Nombre de su Parroquia Ciudad

Nombre de las otras parroquias en el Cluster de su parroquia:

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Nombre de su Cluster Parroquial Ciudad

Oración Meditada - Administración efectiva

La función y estructura de la administración parroquial sirve a la misión de la parroquia. . Se puede tener ideas maravillosas acerca de la misión, el testimonio de vida y servicio pero si no hay cómo hacerlas trabajar, en ideas se quedan. Las parroquias que eficazmente dan testimonio al Evangelio son parroquias bien organizadas que dotan a los ministros para ser personas de la Palabra, la Vida Litúrgica y del Servicio.

La sesión se empieza invitando a cada persona para que se haga la señal de la cruz con el agua bendita que está sobre la mesa.

Nos reunimos en el nombre de Cristo. Nosotros recordamos su muerte y resurrección y el envío de su Espíritu para que esté con nosotros hasta el fin del mundo.

La vela encendida junto con la Biblia nos recuerda la presencia de su Espíritu.

En el libro de los Hechos de los Apóstoles leemos cómo la comunidad creció, los primeros discípulos se dieron cuenta que ellos necesitaban ayuda en responder a las necesidades de la comunidad, por eso ellos escogieron siete personas para servir. Escuche la lectura del libro de los Hechos:

“Por esos días cuando el número de los discípulos crecía, el grupo de los Helenos se quejo en contra de los Hebreos porque sus viudas eran rechazadas al compartir la comida diariamente. Entonces los doce llamaron a toda la comunidad y le dijeron, “No es correcto que nosotros debamos desatender de la palabra de Dios por servir a la mesa. Por lo tanto, amigos, elijan de entre ustedes a siete hombres de buena reputación, llenos del Espíritu y de sabiduría a quienes nosotros les podamos encargar esta tarea, mientras nosotros devotamente nos dedicamos a la oración y al servicio de la palabra.”(Hech. 6:1-4).

Para la reflexión y el compartir

1. Cuándo a usted se le ha pedido que sirva porque las necesidades de la comunidad han aumentado?
2. Qué talentos tiene usted para la administración?
3. Qué dones está dispuesto usted a ofrecer para el funcionamiento de la parroquia?
4. Cuáles son los valores más importantes que deben tener en cuenta aquellos que se dedican a la administración?

Padre Nuestro

Escriba algunas notas que desea guardar de su oración compartida.

Liderazgo Efectivo

Criterio 12 El Consejo Financiero, el Párroco o el Administrador y el Personal Parroquial al igual que el Consejo Parroquial ejercen un liderazgo efectivo que encarna la co-responsabilidad y señala el futuro.	Actividad actual	1 = fuerte 2 = adecuado 3 = necesita ayuda 4 = hay que empezar	Notas para Planificación
A. Los consejos y el personal recen juntos		Selecciona uno.	
B. Los líderes pastorales alientan una colaboración máxima entre el clero, los religiosos y los laicos en su misión.		Selecciona uno.	
C. Los consejos reflejan la población particular de la Parroquia.		Selecciona uno.	
D. El personal está bien preparado y recibe formación en proveer los servicios que les toca ofrecer.		Selecciona uno.	
E. El Consejo Pastoral y el personal reciben formación para su misión en particular		Selecciona uno.	
F. El Consejo Parroquial evalúa y responde a las necesidades de la Parroquia.		Selecciona uno.	

Estabilidad Financiero

Criterio 13 La Parroquia es estable en cuanto a sus finanzas y ejerce buena co-responsabilidad en utilizar sus recursos	Actividad actual	1 = fuerte 2 = adecuado 3 = necesita ayuda 4= hay que empezar	Notas para Planificación
A. La Parroquia tiene un Consejo Financiero que funciona bien y con un plan de finanzas establecido		Selecciona uno.	
B. La Parroquia puede pagar sus deudas dentro de un tiempo razonable		Selecciona uno.	
C. La Parroquia ha cumplido con sus obligaciones financieros con la Arquidiócesis		Selecciona uno.	
D. La Parroquia no depende demasiado de actividades para recaudar fondos.		Selecciona uno.	
E. La prioridades de la Parroquia se reflejan en sus decisiones financieras.		Selecciona uno.	
F. La Parroquia asegura la buena administración financiera y el mantenimiento y el manejo de sus asuntos		Selecciona uno.	
G. El enfoque del Consejo Financiero es la co-responsabilidad en cuanto a los recursos bien sea en manejo de costos o en aumentar ingresos		Selecciona uno.	

El número disminuido de sacerdotes

Criterio 14 En su planificación, la Parroquia toma en cuenta el número disminuido de sacerdotes	Actividad actual	1 = fuerte 2 = adecuado 3 = necesita ayuda 4= hay que empezar	Notas para Planificación
A. La Parroquia apoya el sacerdote o el ministro sacramental sin hacer demandas poco razonables para su tiempo y su ministerio sacramental		Selecciona uno.	
B. La Parroquia está estudiando los modelos para el futuro y trabajará generosamente con su Cluster para sugerir un modelo, tomando en cuenta el número disminuyendo de sacerdotes, aun si esto quiere decir consolidarse con otra parroquia.		Selecciona uno.	
C. La Parroquia está entrenando y/o contratando con laicos para ayudar con algunos de los servicios parroquiales y actividades, incluyendo manejo y administración de finanzas.		Selecciona uno.	

Proximidad a otras Parroquias

Criterio 15 La Parroquia toma en cuenta su proximidad geográfica a otras parroquias y su asistencia a Misa cuando hace planes para el futuro.	Actividad actual	1 = fuerte 2 = adecuado 3 = necesita ayuda 4 = hay que empezar	Notas para Planificación
A. La Parroquia tiene programás compartidos con una Parroquia cercana.		Selecciona uno.	
B. La Parroquia tiene Liturgias compartidas con Parroquias cercanas.		Selecciona uno.	
C. La Parroquia ha tratado de fijar el horario de las Misas de fin de semana con parroquias cercanas		Selecciona uno.	
D. Los feligreses comparten programás y fiestas que los reúne socialmente		Selecciona uno.	
E. Los feligreses y los líderes de la Parroquia están examinando las distancias geográficas mientras hacen planes para el futuro.		Selecciona uno.	

El Personal Parroquial

Criterio 16 La Parroquia tiene personal adecuada, bien preparada y bien compensado al igual que facilidades apropiadas y bien mantenidas para llevar a cabo su misión	Actividad actual	1 = fuerte 2 = adecuado 3 = necesita ayuda 4 = hay que empezar	Notas para Planificación
A. La Parroquia ha empleado personal profesional y bien cualificado para llevar a cabo su misión en todos sus aspectos		Selecciona uno.	
B. Personas voluntarias (no pagadas) están bien preparadas para proveer servicios en la Parroquia		Selecciona uno.	
C. La Parroquia tiene espacio suficiente para oficinas, reuniones de grupos de varios tamaños, la catequesis, las Liturgias, reuniones parroquiales, y lugares para otros ministerios y servicios pastorales.		Selecciona uno.	
D. Los edificios de la Parroquia han sido evaluado por ingenieros cualificados y se consideran en buenas condiciones estructurales por ahora y para un futuro previsible, y son accesibles para los discapacitados.		Selecciona uno.	

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

E. El terreno y los edificios de la Parroquia están bien mantenidos y hay planes para seguir el mantenimiento y reemplazos cuando sea necesario.		Selecciona uno.	
--	--	-----------------	--

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK
HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

INFORME RESUMIDO DE LA PARROQUIA

Nombre de la Parroquia _____ Ciudad _____

En 50 palabras describe lo que es único de su parroquia, señalando aspectos importantes en cuanto a la historia o la cultura que el Grupo Asesor Arquidiocesano debe saber.

Después de evaluar su parroquia usando los Criterios para Planificación que serían las tres mayores fortalezas de su parroquia?

- 1.
- 2.
- 3.

Usando los Criterios para Planificación, cuáles serían tres áreas que quieren mejorar?

- 1.
- 2.
- 3.

QUE PERSONAL TIENE SU PARROQUIA PARA LLEVAR A CABO SU MISIÓN?

Favor de nombrar todas posiciones pagadas y si son tiempo completo o parcial.

Posiciones pagadas (Nombra el Principal y el número de maestros en la Escuela Católica)

Posición parroquia?	Tiempo completo o parcial	Se comparte con otra
---------------------	---------------------------	----------------------

Por ejemplo:

<i>Ministro para la Juventud</i>	<i>Tiempo completo</i>	<i>Si</i>
----------------------------------	------------------------	-----------

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Posiciones de apoyo pagado (ej. Secretaria, Contable, Mantenimiento etc.)

Posición	Tiempo completo o parcial	Se comparte con otra parroquia?
----------	---------------------------	---------------------------------

Por ejemplo

<i>Secretaria de Educación Religiosa</i>	<i>tiempo parcial</i>	<i>no</i>
--	-----------------------	-----------

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

Posiciones de ministerio no pagadas

Posición	Tiempo completo o parcial	Se comparte con otra parroquia?
----------	---------------------------	---------------------------------

Ejemplo:

Organista

Tiempo parcial

no

Ministro de Juventud

Tiempo parcial

1.

2.

3.

4.

5.

Posiciones de apoyo no pagadas

Posición	Tiempo completo o parcial	Se comparte con otra parroquia?
----------	---------------------------	---------------------------------

Ejemplo:

Secretaria / Ed. Religiosa

tiempo parcial

No

1.

2.

3.

4.

5.

Hay algo más que quieren que el Grupo Asesor Arquidiocesano sepa sobre su parroquia que tendrá un impacto sobre planificación para el futuro de la parroquia o de la Arquidiócesis de Nueva York?

ARQUIDIOCESIS DE NUEVA YORK
HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

APORTE PARROQUIAL

CONDADO _____ ÁREA PASTORAL _____

PARROQUIA _____ CIUDAD _____

Lista de Control

1. Anuncios en el boletín parroquial _____ Cuantas veces? _____
2. Artículos en el boletín _____ Cuantas veces? _____
3. Carta del Párroco o líder del equipo _____ Cuantas veces? _____
4. Oraciones de los fieles _____ Cuantas veces? _____
5. Website parroquial _____ Cuantas veces? _____
6. Reuniones de ayuntamiento _____ Cuantas veces? _____
7. Reuniones de grupos pequeños
(Además del Equipo Central) _____ Cuantas veces? _____
8. Reuniones de sub-comités _____ Cuantas veces _____
9. Encuestas parroquiales _____ Cuantas veces _____
10. Otro _____ Cuantas veces? _____

Cuál de estos fue el más efectivo y por qué?

Hay uno de ellos que consideran el “Mejor Practica”?

Hay otra cosa que quieren añadir?

Muchas gracias. Favor de enviar esto a Sr. Eileen Clifford, junto con la forma de Sugerencias del Cluster.

HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK

DIRECTRICES DE COMUNICACIÓN PARROQUIAL

Información que se debe comunicar

Cualquiera información se puede usar en boletines parroquiales o como comunicados de prensa a la media local o al sitio web de la parroquia.

El Cardinal Dolan ha empezado una nueva iniciativa llamado *Haciendo Nuevas Todas las Cosas*, un proyecto parroquial de planificación estructurado para que parroquias pueden hacer planes para el futuro en conjunto con otras parroquias. La meta mayor del Cardinal es mejorar la vitalidad de la vida parroquial en la Arquidiócesis de Nueva York para que las parroquias sean signos de fe, esperanza y caridad a todo el pueblo de Dios. Debido a los cambios demográficos, el numero disminuido de sacerdotes y la situación financiera de muchas parroquias, se necesitaba un proceso para reducir la tensión y quitar obstáculos para que todas las parroquias se fortalecen. Dado la disponibilidad y el liderazgo de los sacerdotes de ahora , de los diáconos bien preparados, y de los religiosos y laicos, el Cardinal decidió que ahora era tiempo de ser buenos administradores de los recursos humanos y financieros y descubrir la manera de reorganizar las parroquias para que las parroquias de ahora y del futuro fueran bien servido.

En el proceso de **Hacer Nuevo Todas las Cosas** todas las parroquias en la Arquidiócesis estarán involucradas con parroquias vecinas para asesorar sus fuerzas, nombrar sus preocupaciones, y explorar como pueden trabajar en conjunto para mejor servir el pueblo de Dios. Se les va a pedir a escoger un futuro modelo de vida parroquial de tres modelos en uso en otras partes de nuestro país: parroquias colaborativas (dos o más parroquias trabajando juntas a veces compartiendo personal y programás), parroquias vinculadas (2 o más parroquias se unen con un solo párroco), parroquias consolidadas (2 o más parroquias que se unan para formar una nueva parroquia.)

Un Grupo Asesor Arquidiocesano, nombrado por el Cardinal, formado de sacerdotes, diáconos, religiosos y laicos, examinará las sugerencias y las evaluaciones presentados por los Cluster y hará recomendaciones preliminares con su racional. Estas se enviarán a los Cluster pidiendo respuestas con racional. Después de estudiar las respuestas de toda la arquidiócesis, y considerando los datos demográficos y los datos de las parroquias, el Grupo Asesor Arquidiocesano hará sus recomendaciones finales al Cardinal. El Cardinal entonces consultara con el Consejo Presbiteral y otros grupos consultativos antes de tomar una decisión para cada Cluster. Una vez que se ha hecho las decisiones cada Cluster empezará implementación en 2015.

Tiempos de Transición

Por su naturaleza, tiempos de transición son inquietantes. Algunas pensarán que ya están hechas las decisiones y su aporte no vale. Otros pensarán que si la Arquidiócesis tuviera información correcta vería que bien están las cosas en su parroquia. Estas percepciones nos indican la importancia de la buena comunicación. Personas involucradas en cambio, directamente o indirectamente, necesitan información adecuada y correcta sobre el futuro de su parroquia y las razones por los cambios. Hemos desarrollado las líneas directrices que siguen para asistir a los líderes parroquiales y cualquier persona ayudando en el proceso a facilitarlos.

Quando personas experimentan tensiones, típicamente la falta de comunicación es la razón citada como la base de la tensión. No debemos menospreciar el impacto positivo de la comunicación efectiva - y el resultado negativo cuando falta la comunicación. Comunicación es más que compartir información, es un proceso dinámico de dos vías.

Favor de utilizar todo su esfuerzo en comunicar con los varios grupos en tu área con sensibilidad al momento apropiado y procedimiento correcto. Hay que recordar que personas necesitan escuchar información varias veces para comprenderla bien. Hay que ayudar a los feligreses a mantener ojos en las metas del plan dado por el Cardinal Dolan.

En estas paginas van a encontrar:

Metas de la comunicación

Los auditorios

Estrategias de comunicación

Instrumentos de comunicación

Ayudas para bregar con los medios sociales

1. Metas de la Comunicación

- Ayudar a las personas a reconocer y entender las razones por los cambios.(Recursos: declaraciones del Cardinal Dolan, Hojas de Preguntas y Respuestas, etc.)
- Dando noticias *regularmente*, compartiendo información correcta y adecuada
- Comunicar la misma información a todas las parroquias del Cluster.
- Corregir la información incorrecta y controlar los rumores.
- Manejar el proceso de comunicación efectivamente.

2. Los Auditorios

Hay que estar conscientes de los varios grupos preocupados con la situación de su parroquia.

- Personal
- Voluntarios
- Iglesias cercanas - ambas católicas y de otras denominaciones
- el vecindario
- oficiales electivos
- los medios de comunicación
- Feligreses
- Cluster vecinos
- la comunidad cívica
- otras personas de importancia en la parroquia

3. Estrategias de Comunicación

- Respeto por las personas debe guiar todo esfuerzo de comunicación. *Como comparten la comunicación es tan importante como lo que dices.* Apertura a las personas con diferentes opiniones es muy importante.
- Hay que mantener una actitud positiva en ayudar a los feligreses y el personal a través de las etapas de planificación y implementación.
- Se debe mantener una presencia de calma. La habilidad de hacer esto puede disminuir el impacto de los rumores y aliviar los miedos.
- Recibir comentarios negativos simplemente como información que puede ayudar al proceso. Tratar de entender lo que está detrás de la crítica, sin tomarla personalmente.
- Mostrar respeto por la historia de la comunidad mientras llevas adelante a las personas en el proceso de construir un futuro junto. Utilizar la imagen de ***Haciendo Nuevas Todas las Cosas.***
- Escuchar las preocupaciones de la gente: calmando sus ansiedades cuando sea posible, ayudándoles a ver que serán importantes en la nueva comunidad.
- Dar los datos precisamente y explicar procedimientos con claridad. Esto ayuda a reducir una tendencia de “juego de poder”.
- Reconocer que compartir información antes de que los más afectados han sido informados o antes de que se han hecho las decisiones puede frustrar el proceso y causar divisiones dentro de la comunidad. Es necesario que los líderes parroquiales mantengan la confidencialidad hasta el tiempo decidido de compartir la información.
- Hay que acordar que compartir información es un proceso sin cesar. Es importante de no asumir que habiendo compartido la información una vez, que ya basta. No cada persona está en la misma situación de recibir información y esto hay que respetarlo. Información regular y al día ayuda a las personas a sentirse más seguras en medio de la transición.
- Evitar la tendencia de pensar que ya que el Equipo Central conoce algo, se ha comunicado la información. Es importante que la comunicación con cada persona y grupo mencionado en el número 2 es planificado y implementado.
- Comunicar información importante directamente a los feligreses, personal y otros afectados *antes de que* los medios dan la información.

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

- Hay que dar la información al grupo específico. Determinar el tiempo más apropiado y la secuencia para compartir información a grupos o individuos particulares.
- Identificar la mejor manera de compartir información. Un posibilidades son:

cartas
reuniones de ayuntamiento
hojas de preguntas y respuestas
reuniones de pequeños grupos
cartas circulares
anuncios de prensa
Websites
Boletines parroquiales

Tú conoces a tu comunidad mejor que nadie. Depender de la sabiduría y el poder de la gente dentro de la parroquia para determinar la manera más efectiva de comunicar con diferentes grupos. **Cuando trabajando como Cluster, asegúrense que cada parroquia en el Cluster recibe la misma información a la misma vez.**

- Sea consistente en la información que repartes con varios grupos. Ayudar que haya una sola persona a la cual pueden dirigir preguntas.
- Hay que estar conscientes de que pueden haber individuos o grupos con su propia agenda.
- Ayuda a la gente a entender que agendas individuales dañan a la comunidad.
- Tener un plan alternativo para combatir los rumores y las fugas de información.

4. Métodos de Comunicación

Otra vez utilizar la sabiduría y la experiencia de la comunidad. Aquí hay algunos ejemplos:

- Hablar desde el púlpito para explicar el proceso del plan y su progreso.

Incluir anuncios regulares en el boletín parroquial para reforzar el mensaje del púlpito. Cuando más que una parroquia está envuelto, hay que usar el mismo anuncio en todos los botines si afecta a todas. (Algunos ejemplos siguen.)

- Usando las intercesiones generales ora por la misión de la iglesia y por la dirección del Espíritu Santo a través del proceso. (Siguen algunos ejemplos).
- Estar seguro que todos tienen las recomendaciones con sus razones.

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

- Mientras llevan a cabo las reuniones siempre recuerda a las personas de la realidad de parroquias en transición a través de la arquidiócesis y en arquidiócesis en todo el país.
- Cada semana se debe poner en el boletín una sección de las Metas o los Criterios: vida Sacramental, Evangelización, Catequesis, Escuelas Católicas, Educación religiosa a lo largo de la vida; Co-responsabilidad y alcance; Administración Efectiva. Añade preguntas para reflexión cuando es apropiado. Estas preguntas se pueden usar en reuniones parroquiales cuando sea factible. (Vea unos ejemplos que siguen.)
- Si surgen preguntas semejantes debido a la situación parroquial, haga una hoja de preguntas y respuestas para incluir en los boletines. Esto puede ayudar a los feligreses a sentirse informados y saber que tienen información al día.
- Proveer información al día para el website de la parroquia si es apropiado.
- Mandar una carta a los líderes de otras denominaciones en el área, o tener una reunión con ellos para discutir el proceso de planificación afectando a su parroquia. Pedir sus oraciones y apoyo durante el proceso y para la comunidad que se está formando.

5. Como bregar con los medios de comunicación

Los feligreses, el personal y cualquier otra persona afectada por la situación deben recibir información importante directamente de la persona o personas apropiadas *antes* de que los medios de comunicación lo anuncien. Sin embargo, periódicos, reporteros de radio y TV pueden jugar un papel importante en comunicar el mensaje sobre el proceso. Para trabajar con los medios de comunicación hay que 1) entenderlos, 2) desarrollar buenas relaciones con ellos, 3) entregarles un mensaje sólido.

Entender los medios de comunicación

- Conocer los reporteros y editores en su área y las fechas tope que tienen. La arquidiócesis puede ayudar en identificarlos.
- Aunque un reportero se pone agresivo, recordar que tú eres el encargado.
- Si reporteros proponen preguntas sobre asuntos no comunicados a los feligreses, recordarles que es importante guardar el derecho de los feligreses de oír la información directamente. Se puede decir algo como “Hasta la fecha estos es un asunto interno,” o “No se ha tomado decisiones todavía.”
- Desarrollar buenas relaciones con los reporteros
- Generalmente es mejor ser cooperativo con ellos. Decir “Sin comentarios” puede indicar una falta de cooperación.

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

- Nombrar a una persona particular para que sea la porta voz parroquial y decir a las demás personas que deben mandar preguntas a esa persona. Asegurar que se contesta llamadas telefónicas inmediatamente.
- Pedir información sobre lo que los reporteros quieren saber y cuando son sus fechas tope. En vez de sentirse bajo presión de contestar de inmediato, indicar que se va a contestar pronto y después contactarlos antes de su fecha tope.
- Dependiendo de las circunstancias, quizás sería conveniente tener una lista de nombres con números de teléfono para sugerir como personas para entrevistar. Así los reporteros no van a llamar a personas al azar. Ayudar a las personas a preparar por tal entrevista.

Entregar un mensaje solido

- Para anticipar preguntas y preparar respuestas no tengan miedo de pedir a los reporteros a revelar el aspecto que les interesa.
- Durante una entrevista, poner en claro y con calma lo que crees que es más importante. Buscar oportunidad de aclarar los puntos claves aunque las preguntas del reportero no pide esa información directamente.
- Ser breve pero informativo. Usar ejemplos específicos, anagogías o estadística pertinente. Dar un mensaje fácil de citar.
- Enfatizar en la respuesta - “Esto es lo que es importante...”
- Ser honesto. Al no saber la respuesta simplemente responder con algo como “Esto no se ha discutido todavía,” o “No sabemos todavía”, etc.

Es importante ayudar a todos los participantes a reconocer el peligro en usar los medios de comunicación en proponer su propia agenda. Hablar con reporteros sobre asuntos mejor tratado internamente puede dañar la confianza y impedir el proceso. En tratar de usar los medios de comunicación para sus batallas personales muchas veces falla. Se debe sentirse libre de consultar con el personal de comunicación de la arquidiócesis para unas ideas sobre estos asuntos. Les darán gusto en ayudar.

Implementar una estrategia buena con las varias audiencias de las parroquias es la mejor manera de asegurar éxito en el proceso de planificación. Tomando tiempo desde el principio de explicar los asuntos y ofrecer oportunidades para retroalimentación, se pone la base de construir una comunidad de fe coherente.

EJEMPLARES PARA COMUNICACIÓN PARROQUIAL

INTRODUCCIÓN

Siendo parte de **Haciendo Nuevas Todas las Cosas** provee muchas oportunidades para buena comunicación con todas las parroquias y con la comunidad entera. Lo siguiente son algunas ideas que pueden ayudar en comunicar con todos lo que es **Haciendo Nuevas Todas las Cosas** y lo que hacen las parroquias como parte del proceso.

ANUNCIOS PARA BOLETINES O PARA CARTAS CIRCULARES

Estos materiales se pueden adaptar según las circunstancias locales. No se propone como receta sino simplemente para ayudarles a utilizar mejor su tiempo, y no tener que inventar un anuncio cada semana. No hay que usar todos los anuncios propuestos, y se pueden usar en otro orden dependiendo en como la parroquia está participando en **Haciendo Nuevas Todas las Cosas**.

Los anuncios en boletines no sustituyen por reuniones e cara a cara.

Anuncio 1

Haciendo Nuevas Todas las Cosas

El Cardinal Dolan ha pedido que formamos parte del ciclo corriente de planificación relacionado con **Haciendo Nuevas Todas las Cosas**. El espera que cada parroquia se encuentra con parroquias vecinas para:

1. Compartir recursos entre sí y con parroquias necesitadas.
2. Evitar duplicación de servicios; y
3. Llenar las lagunas donde faltan servicios y ministerios.

Las parroquias con las cuales esperamos cooperar son _____, _____, _____.

Anuncio 2

Haciendo Nuevas Todas las Cosas

Las metas de **Haciendo Nuevas Todas las Cosas** según propuesto por el Cardinal Dolan son:

1. Mejorar la vitalidad de la vida parroquial en la Arquidiócesis de Nueva York
2. Fortalecer la presencia y el ministerio de la Iglesia en las áreas urbanas, suburbanas y rurales de la Arquidiócesis.
3. Fomentar una apreciación para y participación en la Eucaristía Dominical.
4. Promover los esfuerzos de la nueva evangelización en toda la Arquidiócesis.
5. Implementar planificación parroquial dentro de la Arquidiócesis, tomando en cuenta las necesidades del pueblo, el número de sacerdotes disponibles para servir, los recursos financieros, y los cambios en la demografía de la Arquidiócesis.
6. Asegurar que todos los feligreses tengan oportunidades para educación y formación Cristiana a través de toda la vida.
7. Fortalecer el servicio a los más necesitados.
8. Promover las vocaciones al sacerdocio y la vida religiosa, el diaconía y el ministerio laical.

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

9. Apoyar nuevas iniciativas de jóvenes y joven adultos, familias y personas mayores.
10. Formar un sentido mayor de unidad entre católicos de todas las culturas dentro de la Arquidiócesis.
11. Aumentar la colaboración entre todas las entidades en la Iglesia local, nacional y universal.

Mientras se organiza nuestro Equipo Central, siempre tendrá en mente estas metas y les avisará sobre el progreso en lograr estas metas.

Anuncio 3

Haciendo Nuevas Todas las Cosas

Las siguientes personas son parte del Equipo Central de la Parroquia quienes tomarán parte en la planificación parroquial de ***Haciendo Nuevas Todas las Cosas***. (Poner los nombres.) El Equipo Central va a asistir a un entrenamiento el día _____ para familiarizarse con los materiales que se van a usar para evaluar nuestros ministerios parroquiales.

El Equipo Central estará supervisando la evaluación de nuestros ministerios parroquiales basado en los Criterios para la Planificación. Los criterios se dividen en 4 categorías: la Vida Sacramental de la Parroquia; Evangelización, Catequesis, Escuelas Católicas y Educación Religiosa a lo largo de la vida; Co-responsabilidad y Alcance; y Administración Efectiva.

Anuncio 4

Haciendo Nuevas Todas las Cosas

El Equipo Central supervisó la evaluación en la parroquia de acuerdo con los Criterios de Vida Sacramental de la Parroquia y encontró que la parroquia sobre sale en

_____, _____, _____.

Esperanzas para el futuro incluyen

_____. Si tienen comentarios sobre esto se puede contactar a _____ en _____.

Se puede repetir este anuncio para cada uno de los criterios (Evangelización, Catequesis, Escuelas Católicas y Educación Religiosa a lo largo de la vida; Co-responsabilidad y Alcance; y Administración Efectiva). Serian anuncios 5 8.

Anuncio 9

Haciendo Nuevas Todas las Cosas

El Equipo Central y el Consejo Parroquial hemos terminado nuestra evaluación parroquial de acuerdo con los Criterios y hemos llegado a las siguientes conclusiones: (Redacta lo que va bien, las esperanzas para el futuro y cual que otra información pertinente.)

Anuncio 10

Haciendo Nuevas Todas las Cosas

Sección II - Conversaciones e Evaluaciones Parroquiales

Como parte de hacer planes para el futuro, el Equipo Central analizó algunas tendencias demográficas que son parte de nuestra vida parroquial. Pensamos que le interesa lo siguiente (incluye lo que es apropiado.)

Anuncio 11

Haciendo Nuevas Todas las Cosas

El Equipo Central ha empezado sus reuniones con las parroquias del cluster para hacer unos planes en conjunto y mirar los modelos presentado por el Grupo Asesor Arquidiocesano. Estos modelos son: parroquias vinculados en que dos o más parroquias comparten un solo párroco; parroquias consolidadas en donde dos o más parroquias se convierten en una sola parroquia; y parroquias colaborativas donde dos a más parroquias comparten programás y a veces personal y presenten un enfoque de equipo en cuanto a los ministerios y servicios.

Anuncio 12

Haciendo Nuevas Todas las Cosas

El Equipo Central de la Parroquia les invitan a una reunión para llevar a cabo dos cosas: 1) escuchar sobre las deliberaciones sobre un modelo de trabajar con otras parroquias en el futuro, y 2) solicitar sus ideas. Apreciaremos su asistencia y participación. Esta reunión se llevará a cabo (incorpora la fecha, la hora y el lugar).

Anuncio 13

Haciendo Nuevas Todas las Cosas

El Equipo Central de la Parroquia, trabajando con los Equipos en el Cluster han entregado sus sugerencias al Grupo Asesor Arquidiocesano sobre como el Cluster podrá trabajar junto en el futuro. Hemos sugerido trabajando con el Modelo (nombra los modelos) que para nosotros indica _____. El Grupo Asesor Arquidiocesano tomando en cuenta nuestro trabajo hará recomendaciones preliminares para nuestro estudio. Entonces van a pedir de nosotros una respuesta a estas recomendaciones.

INTERCESIONES GENERALES (SE PUEDEN USAR EN CUALQUIER ORDEN.)

Semana Uno

Para el éxito de *Haciendo Nuevas Todas las Cosas*, que todas las parroquias participan fielmente bajo la dirección del Espíritu Santo mirando como mejor pueden edificar el Reino de Dios, roguemos al Señor...

Semana dos

Que el Señor bendiga a nuestro Equipo Central y les da la fortaleza mientras participan en *Haciendo Nuevas Todas las Cosas*, roguemos al Señor...

Semanas tres a nueve

Que el Espíritu Santo continúe a guiar nuestro Equipo Central mientras evalúa nuestros ministerios de _____ (Vida Sacramental ,Evangelización, Catequesis, Escuelas Católicas

y Educación Religiosa a lo largo de la vida; Co-responsabilidad y Alcance; y Administración Efectiva). Roguemos al Señor... (Usar como sea apropiado.)

Semana diez

Para nuestro Equipo Central mientras busca maneras de sugerir prácticas de co-responsabilidad para nuestra parroquia y cluster, roguemos al Señor,...

Semana once

Que el Espíritu Santo esté con nosotros mientras nuestra parroquia y cluster preparamos a entregar sus sugerencias para *Haciendo Nuevas Todas las Cosas* al Grupo Asesor Arquidiocesano, roguemos al Señor...

Semana doce

Por todos envueltos en *Haciendo Nuevas Todas las Cosas*, discerniendo planes para el futuro, roguemos al Señor...

Semana 13

Que *Haciendo Nuevas Todas las Cosas* engendra actitudes y acciones de compartir a través de toda la Arquidiócesis de Nueva York y en la Iglesia universal, roguemos al Señor...

Semana catorce

Que *Haciendo Nuevas Todas las Cosas* renueva la vida parroquial en toda la Arquidiócesis, roguemos al Señor...

ANUNCIOS DURANTE LA LITURGIA

A demás de los anuncios en los boletines sugeridos aquí, seria buen idea tener un miembro del Equipo Central de la Parroquia dar una breve informe mensualmente sobre la situación actual del proceso de *Haciendo Nuevas Todas las Cosas*. Esto ayudará a los feligreses en comprender mejor el labor del Equipo.

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK
HACIENDO NUEVAS TODAS LAS COSAS

EL PAPEL DEL FACILITADOR ARQUIDIOCESANO DE LA PARROQUIA

Descripción General

El facilitador arquidiocesano de una Parroquia es una persona activa en la Iglesia Católica con experiencia trabajando con grupos, y con conocimiento amplio de la Arquidiócesis de Nueva York. Estos facilitadores reciben un estipendio y son responsables de asistir a los líderes locales en planear, facilitar y evaluar reuniones parroquiales y del Cluster como parte del proceso de planificación en *Haciendo Nuevas Todas las Cosas*. El Grupo Reid proporcionará entrenamiento para asegurar el éxito de estas personas en su papel de facilitador.

Facilitación

Facilitación es una forma de liderazgo que apodera a grupos a lograr sus metas. Facilitadores planea reuniones; preparan materiales, y contribuyen a la evaluación y informe de reuniones.

Tareas específicas de un Facilitador Arquidiocesano de Parroquia

1. Entender y explicar los propósitos de la reunión en el contexto amplio de *Haciendo Nuevas Todas las Cosas*.
2. Preparar agendas de las reuniones con el Presidente del Equipo Central de la Parroquia.
3. Trabajar con el Presidente del Equipo Central de la Parroquia, asegurando que los materiales necesarios están disponibles para la reunión.
4. Trabajar con el Presidente del Equipo Central de la Parroquia en formular el proceso de la reunión, dependiendo de su propósito.
5. Asegurar junto con el Presidente del Equipo de la Parroquia que se haya preparado la oración para la reunión.
6. Articular las reglas para conducir la reunión, y conseguir la aprobación de la agenda de los participantes.
7. Manejar conflictos si surgen algunos.
8. Ayudar en la efectiva comunicación dentro del grupo.
9. Ayudará al Presidente del Equipo Central de la Parroquia a proveer un ambiente acogedor para lograr las metas de la reunión.
10. Fomentar el liderazgo de otros compartiendo con ellos responsabilidades en la reunión.
11. Evaluar la reunión con el Presidente del Equipo Central de la Parroquia.

Tipos de Reuniones que el facilitador supervisaría

1. Reuniones de planificación parroquial
2. Asambleas o Reuniones de Ayuntamiento
3. Reuniones de planificación del Cluster

Destrezas y habilidades necesarias para ser un Facilitador Arquidiocesano de Parroquia efectivo:

1. Buenas destrezas de facilitación y una excelente habilidad de escuchar.
2. Destrezas bien desarrolladas en planificación y manejar el tiempo.
3. La habilidad de pensar sobre la marcha.
4. La habilidad de manejar conflictos cuando surgen.